

JATKEEN VUOSI 2023

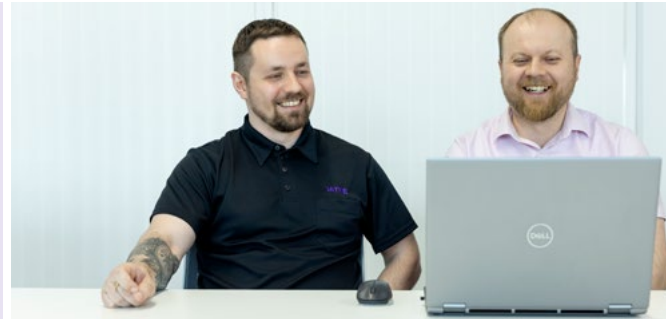
VUOSI- JA VASTUULLISUUSKATSAUS



JATKE

Jatke

MEISTÄ	3
VUOSI 2023 LYHYESTI	4
KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS	5
VUODEN 2023 AVAINLUVUT	8

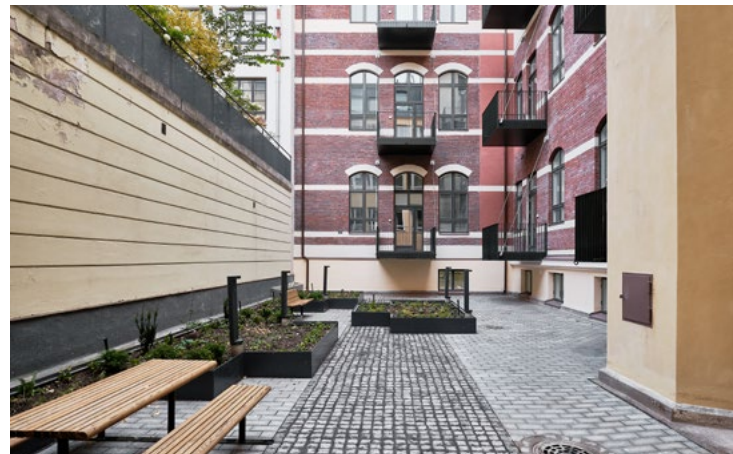


Liiketoiminta

STRATEGIA	9
SIDOSRYHMÄT	13
JATKE TOIMITILAT OY	14
JATKE PIRKANMAA OY	15
JATKE UUSIMAA OY	16
JATKE LÄNSI-SUOMI OY	17
JATKE JULKISIVUT OY	18



**RAKENNAMME
NIIN, ETTÄ
ON HYVÄ.**



Vastuullisuus

YRITYSVASTUU	19
YMPÄRISTÖ	26
TYÖTURVALLISUUS	28
HENKILÖSTÖ	29
ORGANISAATIO	34
HALLINTO	37
HANKINTA	38
DATAPISTEET	39

MEISTÄ

Jatke lyhyesti

Jatke on suomalainen, yksityisomisteinen rakennusalan konserni. Rakennamme ja korjaamme pääkaupunkiseudun, Tampereen ja Turun alueilla koteja ja työpaikkoja, joissa on hyvä olla ja elää. Meillä työskentelee noin 400 rakennusalan ammattilaista. Liikevaihtomme vuonna 2023 oli 412 miljoonaa euroa.

Vuonna 2009 perustettu Jatke on kasvanut yhdeksi Suomen suurimmista rakennusalan yrityksistä. Palvelemme asiakkaitamme asunto-, toimitila- ja korjausrakentamishankkeissa vahvan hankekehittämisesaamisemme tuella. Olemme tiedolla johtamisen ja projektinhallinnan edelläkävijä. Teemme sen, mitä asiakkaan kanssa on yhdessä sovittu, ja pidämme kiinni sovituista aikatauluista ja kustannuksista. Meille vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa kestävästä rakentamisesta lisäksi myös hyvinvoivaa henkilöstöä. Tarjoamme työntekijöillemme alan parhaan työntekijäkokemuksen.

Lukijalle

Tämä vuosi- ja vastuullisuuskatsaus on Jatke-konsernin (Jatke) yhdistetty vuosikertomus ja vastuullisuusraportti vuodelta 2023. Katsaus kattaa koko Jatkeen toiminnan. Katsauksessa esitellään Jatkeen toimintaa vuonna 2023 keskeisimpien avainlukujen, saavutusten ja vastuullisuuden teemojen näkökulmasta. Katsauksen ensisijaisia kohderyhmiä ovat asiakkaamme, henkilöstömme ja kumppanimme. Jatkeen raportointikausi on kalenterivuosi 1. tammikuuta–31. joulukuuta. Vuosittain ilmestyvä katsaus julkaistaan suomeksi ja englanniksi pdf-muodossa kotisivuillamme www.jatke.fi. Vuoden 2023 katsaus on julkaistu 19.3.2024.

Olemme huomioineet tämän vuosi- ja vastuullisuuskatsauksen laadinnassa EU:n ESRS-raportointistandardit soveltuvin osin. Sovellettavat ESRS-datapisteet on kuvattu tämän katsauksen sivulla 39 olevassa taulukossa. Raportoidut datapisteet eivät ole täysin ESRS-standardien mukaisia, sillä jatkamme edelleen prosessien ja raportoinnin kehittämistä. Lisäksi ESRS-standardien vaatimusten tulkinta tulee täsmentymään lähivuosina käytäntöjen vakiintuessa.

Tämä vuosi- ja vastuullisuuskatsaus ei ole ulkoisesti varmennettu eikä ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.



VUOSI 2023 LYHYESTI

Liikevaihto

412

MILJOONAA EUROA

Liikevoitto

9,0

MILJOONAA EUROA

Tulouttamaton tilauskanta

656

MILJOONAA EUROA

Liikevaihto toimialoittain 2023

■ Korjausrakentaminen

14%

■ Toimitilat

44%

■ Asunnot

42%**%**

Valmistuneet asunnot 2023 yhteensä

■ RS-myynti

42 kpl

■ Sijoittajamynti

412 kpl

■ Urakointi

965 kpl**1419
kpl**

NPS

69Nettosuositteluindeksi,
asiakaspalautteet 2023

eNPS

61Työntekijöiden
nettosuositteluindeksi,
henkilöstutkimus 2023

Henkilöstön määrä

402

31.12.2023

Tapaturmataajuus

9,9

kpl / Mtth

“

Onnistuimme kasvattamaan liikevaihtoaamme strategiamme mukaisesti. Omaperusteisen tuotannon osuus liikevaihdostamme laski, ja yhä suurempi osa liikevaihdostamme tuli urakoinnista. Asiakastyytyväisyytemme on huipputasolla, ja paransimme edelleen henkilöstötyytyväisyyttämme.

”



KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS



Vahva tilauskanta pitää Jatkeen kasvu-uralla

Vuosi 2023 oli rakennusalalle vaikea. Onnistuimme kuitenkin kasvattamaan liikevaihtoaamme strategiamme mukaisesti, ja selviydymme vuodesta monipuolisen tuotantomme ansiosta, vaikka tulostavoittemme eivät täytyneetkään. Omaperusteisen tuotannon osuus liikevaihdostamme laski, ja yhä suurempi osa liikevaihdostamme tuli urakoinnista. Tilauskantamme tuleville vuosille 2025–2026 on erittäin vahva ja auttaa meitä rakentamaan sillan laskusuhdanteen yli.

Pitkäjänteistä asiakas-, henkilöstö- ja vastuullisuustyötä

Onnistuimme pitämään asiakastyytyväisyytemme huipputasolla, ja paransimme edelleen henkilöstötyytyväisyyttämme. Henkilöstömme meille antama nettosuositeluindeksi on kaikkien suomalaisyrityksien joukossa kärkiryhässä. Myös työturvallisuutemme on pysynyt edelleen hyvällä tasolla. Olemme jatkaneet investointeja henkilöstöömme alan parhaan työntekijäkokemuksen varmistamiseksi. Vuonna 2023 panostimme erityisesti esimiesten valmennukseen. Loimme Jatkeen oman johtamisen mallin ja käynnistimme koko konsernin esimiehille suunnatun Jatkeen esimiesakatemia, jossa pureudutaan ihmisten johtamiseen ja Jatkeen kulttuurin vahvistamiseen. Pidämme edelleen hyvää huolta työyhteisöstämme ja Jatkeen hengestä. Uskomme, että paras työntekijäkokemus heijastuu myös asiakastyytyväisyyteemme.

“

Olemme jatkaneet investointeja henkilöstöömme alan parhaan työntekijäkokemuksen varmistamiseksi. Vuonna 2023 panostimme erityisesti esimiesten valmennukseen. Loimme Jatkeen oman johtamisen mallin ja käynnistimme koko konsernin esimiehille suunnatun Jatkeen esimiesakatemia, jossa pureudutaan ihmisten johtamiseen ja Jatkeen kulttuurin vahvistamiseen.

”

Pitkäjänteisen vastuullisuustyön merkitys kasvaa jatkuvasti. Kehitimme vuoden 2023 aikana erityisesti ympäristövastuun raportointia, mittareita ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteita. Aloitimme ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän kehityshankkeen. Näin varmistamme asiakkaiden ja lainsäädännön kasvavien vaatimusten täyttämisen Jatkeen liiketoimintaympäristöön sopivalla tavalla. Jatkoimme myös strategista kehitysohjelmaamme. Investoinnit tiedolla johtamiseen, alan parhaaseen hankintajärjestelmään ja laadunvarmistukseen näkyvät asiakkaillemme laadukkaina palveluina ja henkilöstöllemme mutkattomina prosesseina.

Kannattavuuden varmistaminen entistä tärkeämpää

Onnistuimme voittamaan suuria hankkeita tilauskantaamme vuoden 2023 aikana. Ennätysasuuri tilauskanta tarjoaa meille mahdollisuuksia, mutta samanaikaisesti meidän on varmistettava, että liiketoiminta pysyy kannattavalla tasolla. Rakentamisen markkina supistui voimakkaasti vuonna 2023. Vaikeudet heijastuivat erityisesti asuntorakentamiseen. Kohonnut korkotaso jarruttaa investointeja ja asuntokauppaa, kustannusten nousu, inflaatio ja rakennusalan konkurssit lisäsivät epävarmuutta entisestään.

Asuntorakentamisen ja asuntokaupan laskusuhdanne elpyy kyllä. Kukaan ei vain tunnu tietävän, milloin. Yhä isompi osa tuotannostamme koostuu kireästä kilpailu-urakoinnista, jonka onnistumisen ratkaisee oman tekemisemme tehokkuus. Tämä vaatii meiltä panostamista kustannuskilpailukyvyyn parantamiseen. Nyt käsillä oleva rakennusalan kriisi antaa meille rakennusalan toimijoille tilaisuuden terävöittää omaa toimintaamme.

KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS

Asuntorakentamisen liiketoiminta on nykyisessä taloustilanteessa vaikeutunut. Rakentaminen on kokonaisuudessaan vähentynyt, ja alkuvuonna 2024 myönnettyjen rakennuslupien määrä ja uudet asuntoaloitukset ovat edelleen laskussa. Tämä tulee väistämättä heijastumaan tarjolla olevien uusien asuntojen määrään. Myös toteutunut kustannusten raju nousu heikentää kiinteistönomistajien nettotuottoja. Kiinteistöjen rahoitus-, hoito- ja korjauskustannukset ovat viimeisen reilun vuoden aikana nousseet merkittävästi. Asuntorakentamisen keskeisin ajuri on kuitenkin asuntojen hintataso. Hintakehitystä on vaikea ennustaa, mutta jo laskeneet hinnat voivat vaikuttaa myös kiinteistösijoittajien näkymiin. Kiinteistösijoitusmarkkinoiden tila on heikentynyt, ja kauppamäärät ovat vähäisiä. Toimintaympäristön heikentyminen on lisännyt epävarmuutta kiinteistökohteiden rahoituksen, kannattavuuden ja arvonnäyrityksen suhteen. Vaikka tilanne on hankala, sijoittajat odottavat kiinteistömarkkinoiden tilanteen paranevan seuraavan vuoden aikana. Myös kauppavolyymien odotetaan kasvavan.

Digitalisaatio ja vastuullisuus korostuvat tulevaisuuden näkymissä

Tulevina vuosina rakennusalaalla on edessään uhkien lisäksi myös mahdollisuuksia. Rakennusala voi menestyä tulevaisuudessa panostamalla innovaatioihin, kestävyteen ja osaavaan työvoimaan.

Vastuullisen rakentamisen vaatimukset tulevat vaikuttamaan rakennusalaan vielä nykyistäkin enemmän. Kestävä rakentaminen on tulevaisuuden trendi. Ympäristöystävälliset, kestävät rakennusmateriaalit, energiatehokkaat ratkaisut ja ilmastonmuutoksen torjuminen ovat osa kestävästä kehitystä, joka rakennusyri-tysten on otettava liiketoiminnassaan huomioon.

“

Ennätysuuri tilauskantamme tarjoaa meille uusia mahdollisuuksia, mutta samanaikaisesti meidän on keskityttävä kannattavuuden varmistamiseen. Menestyäksemme meidän on panostettava kustannuskilpailukyvyyn parantamiseen ja tuottavuuden lisäämiseen.

”



Edelleen jatkuva kaupungistuminen vaikuttaa suoraan rakennusalaan. Se edellyttää uusia asuntoja, liiketiloja ja infrastruktuuria. Tähän kasvavaan kysyntään rakennusalan on oltava valmis vastaamaan. Myös vanhojen rakennusten korjaaminen ja uudistaminen on rakennusosalalle merkittävä haaste. Tämä tarjoaa mahdollisuuksia korjausrakentamiseen erikoistuneille yrityksille.

Osaavasta työvoimasta on pulaa jo nyt. Siksi alan koulutukseen panostaminen on tärkeää, ja tehtävämme on tehdä rakennusalaista nuorille kiinnostava. Tässä meillä kaikilla rakennusalan toimijoilla on suuri rooli. Tarjolla olevat kesäharjoittelupaikat, oppinäytetyömahdollisuudet ja yhteistyö alan oppilaitosten kanssa ovat tärkeitä alan jatkuvuuden ja kehityksen varmistamiseksi.

Strategia kantaa muuttuvassa toimintaympäristössä

Jatke on selvinnyt toimintaympäristön muutoksista huolimatta strategiansa mukaisesti. Vaikka tulostavoitteemme eivät vuoden 2023 osalta täyttyneet, liikevaihtomme kasvoi. Vuoden keskeisimpiä teemoja olivat kannattava kasvu, strategisen kehitysohjelman eteenpäin vieminen ja yritys vastuutyö. Ennätysuuri tilauskantamme tarjoaa meille uusia mahdollisuuksia, mutta samanaikaisesti meidän on keskityttävä kannattavuuden varmistamiseen. Asuntokaupan elpymisen aikataulu ovat tulevaisuuden näkymien avainkysymyksiä. Menestyäksemme myös tulevaisuudessa meidän on panostettava vahvasti kustannuskilpailukyvyyn parantamiseen ja tuottavuuden lisäämiseen.

Hannu Anttonen
Konsernijohtaja

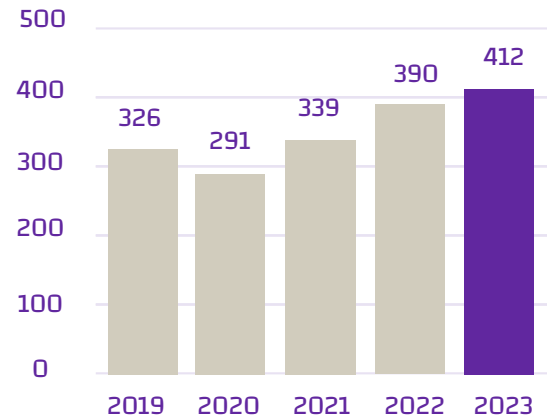
**RAKENNAMME IHMISILLE KOTEJA
JA TYÖPAIKKOJA,
JOISSA ON HYVÄ OLLA JA ELÄÄ.**

JATKE

VUODEN 2023 AVAINLUVUT

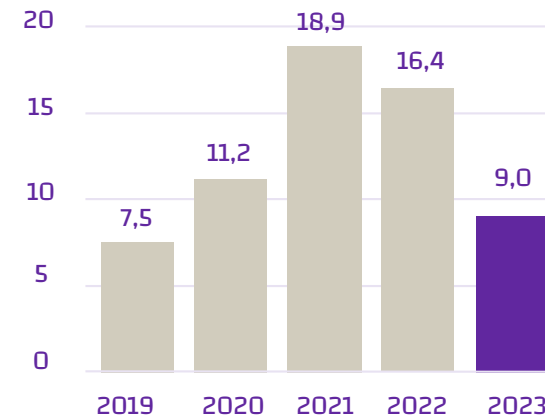
Liikevaihto vuonna 2023, milj. €

412,0



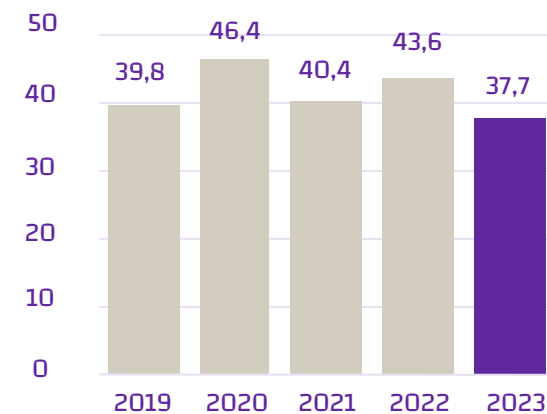
Liikevoitto vuonna 2023, milj. €

9,0

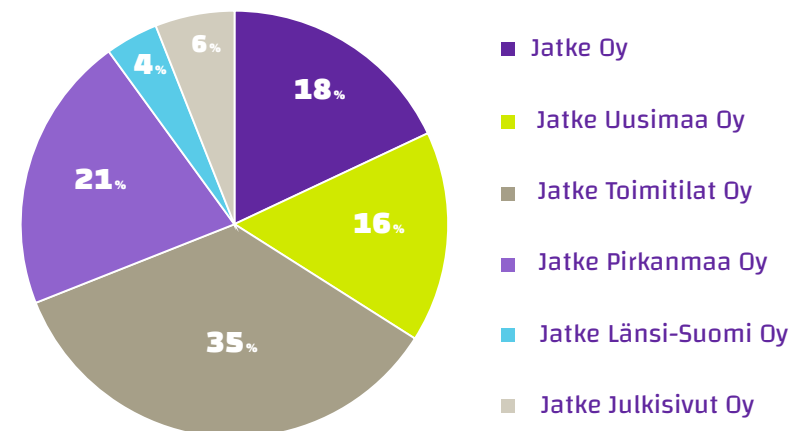


Omavaraisuusaste, %

37,7



Liikevaihdon jakauma yhtiöittäin vuonna 2023



STRATEGIA

Kasvu, kannattavuus, osaaminen ja mielikuva



Strategiamme kiteytyy neljään yksinkertaiseen toiseensa kytkeytyvään elementtiin: kasvuun, kannattavuuteen, osaamiseen ja mielikuvaan. Vuosien 2020–2025 strategiassa meitä vie eteenpäin Jatke 2.0 -kehitysohjelma, jonka ytimessä ovat asiakas- ja työntekijäkokemus sekä tiedolla johtaminen.

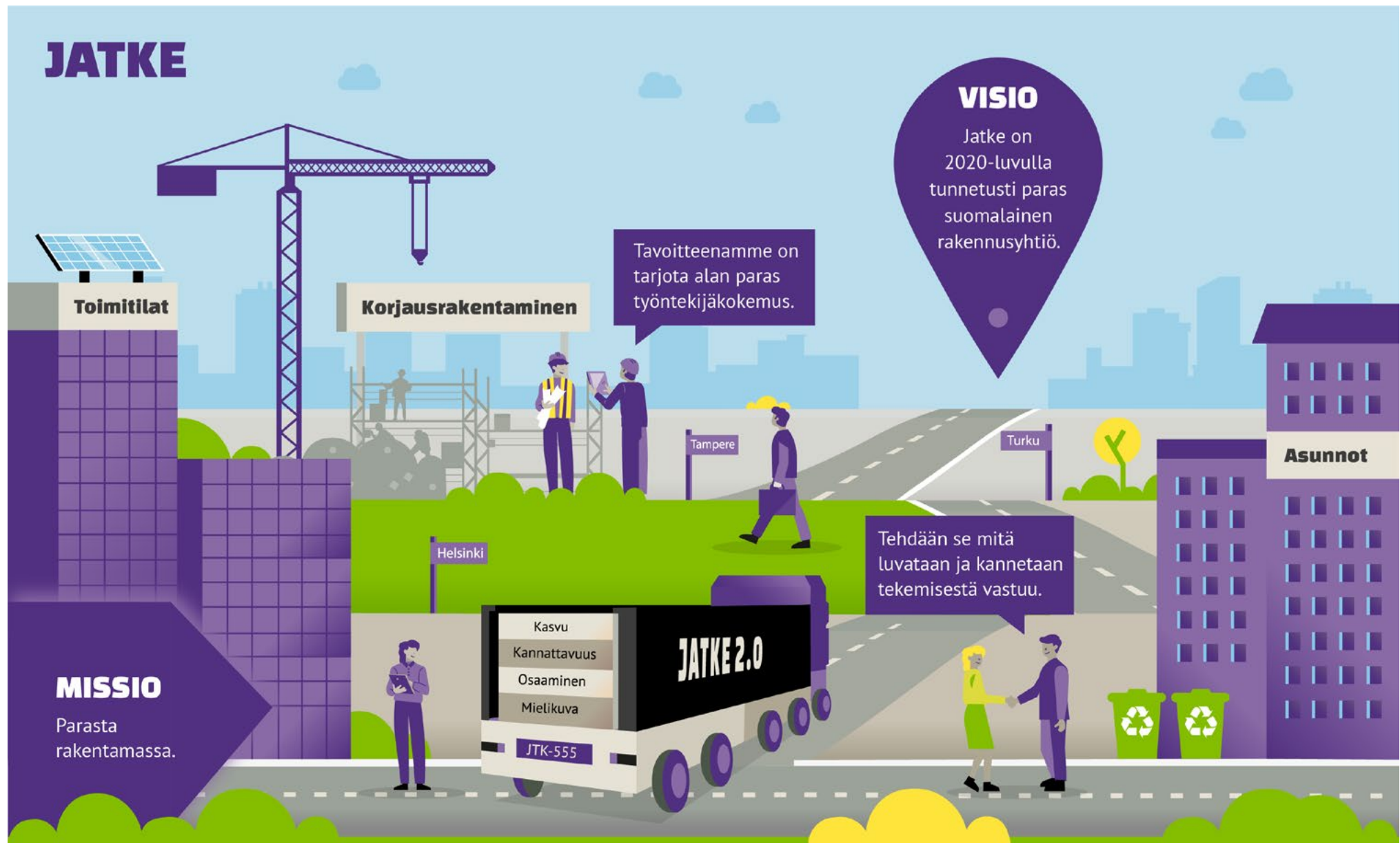
Keskeisenä ajurinaamme on kasvu, jonka ansiosta pystymme toteuttamaan myös kaikista suurimpia ja vaativimpia hankkeita. Samanaikaisesti parannamme kannattavuuttamme, mikä edellyttää alan parhaita osaajia, toimintatapoja ja teknologioita. Näiden tukemana muodostuu myös alan paras työntekijäkokemus, jonka ansiosta Jatke nähdään sekä erittäin houkuttelevana työnantajana että kumppanina.

Asiakkaamme, toimintaympäristömme ja lainsäädäntö edellyttävät meitä parantamaan tekemistämme jatkuvasti. Uskomme, että paras työntekijäkokemus heijastuu aina asiakaskokemukseen saakka. Panostamme myös tehokkaaseen tuotantoon ja oman tuotannon lisäämiseen sekä valmistaudumme uudentilaisiin toteutusmuotoihin.

Tiedolla johtamisen edelläkävijänä siirrymme mutusta dataan. Keräämme ja analysoimme muun muassa rakentamisen laatuun, hankintaan, turvallisuuteen ja projekteihin liittyvää dataa, joista olemme luoneet helppokäyttöiset roolipohjaiset näkymät, jotka tukevat tehokasta projektinhallintaa ja johtamista. Oikein valitut ja seurattavat mittarit auttavat meitä myös raportoimaan entistä kattavammin.

Jokaisella jatkelaaisella on mahdollisuus oppimiseen ja kehittämiseen. Tätä tukemaan olemme luoneet koulutus- ja tukimallin ja investoineet osaamisen kehittämiseen sekä esimiesten valmennukseen. Jokapäiväisessä työssä työntekijäkokemusta ylläpitävät parhaat toimintatavat ja toimivat, tarkoituksenmukaiset järjestelmät.

STRATEGIA



STRATEGIA

Tietohallintojohtaja
Mikko Kuusakoski



MUTUSTA DATAAN

Tiedolla johtaminen laajeni työmaille

Vuonna 2022 lanseerattu digitaalinen johtamisen työpöytä -konsepti laajentui työmaille, kun keväällä 2023 valmistui projektitasolle räätälöity johtamisen työpöytä. Vastaavat työnjohtajat saivat käyttöönsä työmaansa avainmittarit ja prosessit sisältävän näkymän. Toteutimme myös samaan dataan pohjautuvan konserniraportoinnin, jonka avulla tiedolla johtaminen onnistuu yhteisellä datalla työmailta hallitukseen asti. Yhteinen data on parantanut tiedon laatua ja ajantasaisuutta läpi koko organisaation. Samalla olemme luoneet tukevan perustan koko organisaation tiedolla johtamisen kehittämiseksi. Aloitimme myös pilottiprojektin tekoälyn hyödyntämisestä projektinhallinnassa ja lähdimme mukaan Aalto Building 2030 - Tekoäly rakentamisessa -tutkimushankkeeseen selvittääksemme tekoälyn mahdollisuuksia liiketoiminnassa.

HANKINTA

Strategia ja edistynyt raportointi

Määrittelimme Jatkeen hankintastrategian ja lähdimme jalkauttamaan sitä syksyllä 2023 koko organisaatioon. Loimme hankintastrategian tueksi myös konsernin yhteisen hankintapolitiikan ja määrittelimme hankinnan avainmittarit. Viimeistelimme edellisvuonna alkaneen hankintajärjestelmäkokonaisuuden käyttöönoton.

Rakensimme hankintajärjestelmän päälle myös analytiikan, jonka avulla seuraamme hankintojen etenemistä, suorituskykyä ja prosessia. Ratkaisu mahdollistaa myös hankintojen säästöjen ja säästöennusteiden seuraamisen projekteittain ja yhtiöittäin. Aloitimme myös toimittajariskien aktiivisen valvonnan, joka integroituu muihin prosesseihin ja järjestelmiimme.

Hankintajohtaja
Jani Tuominen



Laatupäällikkö
Vili Eilavaara



LAATU

Työkaluja laadunvarmistukseen

Laadulla on ratkaiseva merkitys asiakaskokemuksessa ja hankkeiden menestyksessä toteuttamisessa. Myös henkilöstömme on toivonut yhtenäisiä toimintamalleja ja työkaluja laadunvarmistuksen tueksi.

Kevään 2023 aikana laadimme Jatkeen tuotannon johtamisesta vastaavien henkilöiden kanssa Jatkeen laadunvarmistuskonseptin. Selkeiden toimintamallien, ohjeiden ja koulutuksen avulla laadunvarmistuksen keskeisimmät tavoitteet ja toimenpiteet on helppo omaksua. Hyödyntäessämme lisäksi modernia teknologiaa mahdollistamme myös laadunvarmistuksen mittaamisen ja johtamisen, jolloin asiat jalkautuvat myös kalvosarjojen ulkopuolelle.

PALVELUT

Rakennamme ja korjaamme toimitiloja ja koteja

Rakennamme ja korjaamme toimitiloja, julkisia rakennuksia ja asuntoja kaikilla liiketoiminta-alueillamme pääkaupunkiseudulla, Pirkanmaalla ja Turun seudulla. Asiakkaitamme ovat esimerkiksi kiinteistö- ja asuntosijoitusyhtiöt, kunnat ja kaupungit, päivittäistavara- ja logistiikkayritykset sekä taloyhtiöt.

Toimitilarakentaminen

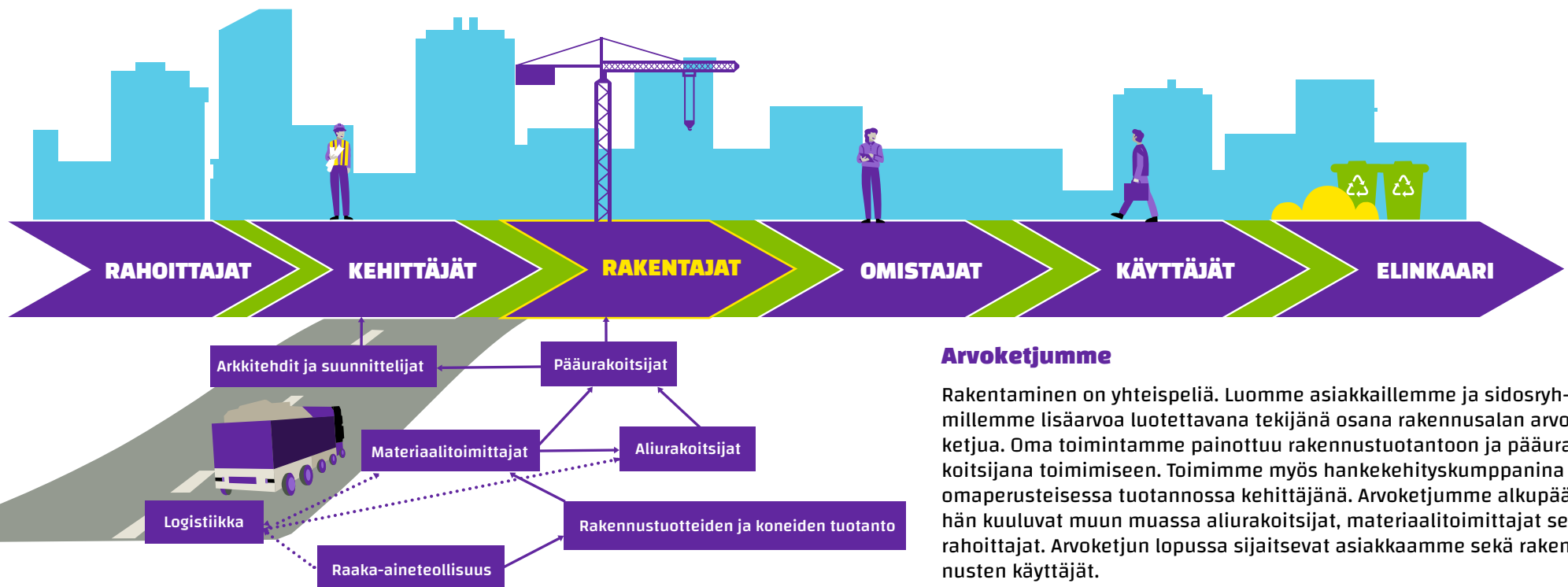
Olemme toimitilarakentamisen luotettava ammattilainen. Rakennamme toimitiloja erilaisiin käyttötarkoituksiin eri käyttäjille sekä urakoitsijana että joustavana hankekehityskumppanina. Osaamistamme ovat esimerkiksi suurta tilaa vaativat myymäläkokonaisuudet, liike- ja logistiikkarakentaminen, julkiset rakennukset sekä toimitilojen korjaus- ja saneeraushankkeet.

Asuntorakentaminen

Rakennamme asuntokohteita ja koteja omistajien eri tarpeisiin olipa sitten kyseessä kiinteistön omistaja, sijoittaja tai yksityishenkilö. Hoidamme koko projektin tontin hankinnasta, suunnittelusta ja rahoituksesta valmiin kohteen luovutukseen.

Julkisivukorjaukset

Toteutamme taloyhtiöiden julkisivujen peruskorjaukset ja saneeraukset, parvekkeiden ja ikkunoiden uusimiset ja pintarakenteiden kunnostustyöt.



Arvoketjumme

Rakentaminen on yhteispeliä. Luomme asiakkaillemme ja sidosryhmilllemme lisäarvoa luotettavana tekijänä osana rakennusalan arvoketjua. Oma toimintamme painottuu rakennustuotantoon ja pääurakoitsijana toimimiseen. Toimimme myös hankekehityskumppanina ja omaperusteisessa tuotannossa kehittäjänä. Arvoketjumme alkupäähän kuuluvat muun muassa aliurakoitsijat, materiaalitoimittajat sekä rahoittajat. Arvoketjun lopussa sijaitsevat asiakkaamme sekä rakennusten käyttäjät.

SIDOSRYHMÄT

Sidosryhmäyhteistyö

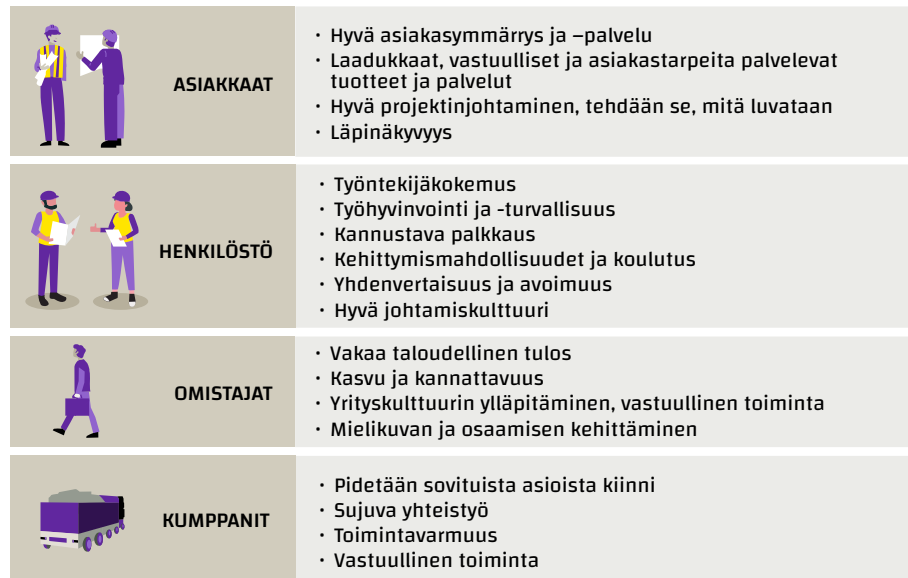
Keskeisimpiä sidosryhmiämme ovat henkilöstömme, asiakkaamme, omistajamme sekä yhteistyökumppanimme. Teemme yhteistyötä myös viranomaisten, yhteiskunnan, rahoittajien, median, alan oppilaitosten ja rakennusalan yhteistyöelinten kanssa.

Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa on tärkeä ja jatkuva osa työmme laatua ja kehitystä. Pidämme aktiivisesti yhteyttä sidosryhmiemme kanssa kaikissa liiketoimintamme rajapinnoissa päivittäisessä vuorovaikutuksessa - tapaamisissa ja kokouksissa sekä erilaisten palautekyselyiden avulla.

Sidosryhmiemme odotukset

Henkilöstömme odottaa, että lunastamme lupauksemme alan parhaasta työntekijäkokemuksesta. Sen osa-alueita ovat muun muassa hyvä johtaminen, työympäristö ja -kulttuuri sekä työhyvinvoinnista ja -turvallisuudesta huolehtiminen. Hyvä työntekijäkokemus heijastuu myös asiakaskokemukseen.

KESKEISTEN SIDOSRYHMIEN ODOTUKSET JATKETTA KOHTAAN



Asiakkaamme odottavat meiltä laadukkaasti tuotettua, vastuullista rakentamista ja hyvää projektinjohtamista.

Omistajamme edellyttävät meiltä strategian toteutumista liiketoiminnassa: kasvua ja kannattavuutta, mielikuvan ja osaamisen kehittämistä sekä yrityskulttuurimme ylläpitoa.

Myös kumppanimme odottavat meiltä reilua ja luotettavaa toimintaa. Sujuva yhteistyö kumppaneidemme kanssa edellyttää, että työskentelemme pitkäjänteisesti ja pidämme kiinni sovituista asioista.

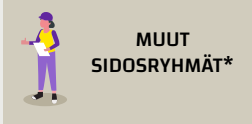
Yhteiskunnalliset toimijat odottavat meiltä avointa ja läpinäkyvää toimintaa, viestintää sekä raportointia. Olemme mukana myös toimialan yhteisessä kehittämisessä tekemällä yhteistyötä alan oppilaitosten ja asiantuntijaverkostojen kanssa.

MUIDEN SIDOSRYHMIEN ODOTUKSET JATKETTA KOHTAAN

- Vastuullinen toiminta, työllistäminen, verojen maksaminen, lakien ja säädösten noudattaminen
- Läpinäkyvä viestintä ja toiminta
- Haitallisten vaikutusten minimointi



- Läpinäkyvä raportointi
- Alan kehittäminen, yhteisten etujen ajaminen
- Tiedon jakaminen, työmahdollisuudet



*Rahoittajat, oppilaitokset, ammattiyhdistykset / liitot, toimialan yhteistyöelimet, media

JATKE TOIMITILAT OY

Suuret hankkeet kantavat laskusuhdanteen yli



Liikevaihto vuonna 2023

172,6 Milj. €

Ylitimme liikevaihtotavoitteemme vuoden 2023 osalta. Taustalla

on paljolti onnistuneen kehitysvaiheen jälkeen käynnistynyt Keskinäinen Työeläkeyhtiö Varmalle rakennettava Keilaniemen Portti -toimitila, jonka toteutusvaihe alkoi kesäkuussa 2023. Hyvästä liikevaihdosta huolimatta jäimme tulostavoitteestamme.

Jatke Toimitiloilla oli vuonna 2023 käynnissä 22 työmaata. Olemme onnistuneet kasvattamaan hankekoamme, mikä helpottaa projektien hallittavuutta sekä henkilöstön että hallinnon osalta. Olemme kasvattaneet organisaatiotamme vuoden 2023 aikana. Erityisesti korjausrakentamisessa vuosi oli uudelleen organisoitumisen vuosi.

Jatke Toimitilojen kasvun edellytykset ovat erinomaiset. Olemme haluttu kumppani, ja taloudellinen tilanteemme on hyvä. Henkilöstömme

osaaminen on teknisesti korkeatasoista, ja toteutamme hankkeita laaja-alaisesti monilla eri toteutusmuodoilla. Olemme ketterä toimija, päätöksenteko on nopeaa ja byrokraatia pientä.

Näköpiirissä on kaupallisten hankkeiden väheneminen koko toimialalla. Toimitilarakentaminen uhkaa jäädä julkisen rakentamisen varaan. Kuntien koulu- ja SOTE-hankkeita toteutetaan kuitenkin jatkossakin. Vuosi 2024 alkaa toiveikkaissa merkeissä. Käynnissä olevat merkittävät kilpailuhankkeet tulevat kantamaan meidät laskusuhdanteen yli. Pitkäaikaisia hankkeita ovat erityisesti Vantaan Ammattiopisto Varian uusi toimipiste, Postille toteutettava, Transvalin käyttöön tuleva laaja varasto, Keilaniemen Portin hanke ja kiinteistösijoitusyhtiö Sponda Oy:lle rakennettava Signe-toimitalo.

Antti Raunemaa, toimitusjohtaja, Jatke Toimitilat Oy

Sijoittaja edellyttää laatua ja aikataulunhallintaa

Jatke Toimitilojen energianhallintayhtiö Eatonille rakentama kriittisten sähkönsyötön järjestelmien ja energiavarastojen tuotantolaitos valmistui Vantaan Tuupakkaan loppuvuodesta 2023. Noin 16 500 m²:n toimisto-, tuotanto- ja varastotilat käsittävän hankkeen rakentaminen alkoi kesällä 2022. Hankkeen sijoittajana toimi abr:n hallinnoima rahasto.



Tehdashaikkeen rakennusvaiheessa

”Edellytimme rakentajalta korkeaa laatua ja tiukkaa aikataulunhallintaa. Lisäksi rahaston näkökulmasta oli hyvin tärkeää, että hankkeen kunnianhimoiset ympäristötavoitteet toteutuvat. Yhteistyö Jatkeen kanssa sujui hyvin ja pysyimme tavoiteaikataulussa haasteellisesta rakentamisympäristöstä huolimatta. Hankkeen etenemisen raportointi toimi sujuvasti eri osapuolten kesken, ja rakennustekninen laatu sekä rakentamisbudjetti vastasivat sovittua”, sanoo abr:n kiinteistöjä Pohjoismaissa hallinnoivan DEAS Asset Managementin Head of Transactions Finland **Henrik Eskolin**.

Uniikkeja koteja historiallisiin tiloihin

Helsingin Bulevardi 31:ssä sijaitsevat Vanha ja Uusi kemia -rakennukset kokivat historiallisen uudistuksen. Jatke Toimitilat Oy toteutti Kojamolle Teknillisen korkeakoulun entisiin kemian laboratorio- ja opetustiloihin 77 uutta premium-tason Lumovuokrakotia, jotka valmistuivat lokakuun 2023 lopussa.

”Kun vanhaan, suojeltuun rakennukseen tehdään käyttötarkoituksen muutos, toteuttajan osaamisen merkitys korostuu. Jatke lupasi, että hanke onnistuu suunnitelmien ja aikataulun mukaisesti, ja lupauksessa myös pysyttiin. Matkan varrelle osui yllätyksiä, kuten saneeraushankkeissa yleensä. Tilanteet vaativat silloin nopeaa reagoitua niin tilaajan, urakoitsijan kuin suunnittelijoidenkin puolelta. Yhteistyö muutostilanteissa onnistui aina saumattomasti”, kertoo Kojamo Oy:n rakennuttamisen yksikönjohtajana toimiva **Toni Kankare**.



Uniikkeja koteja Bulevardi 31:ssä

JATKE PIRKANMAA OY

Uusia hankkeita Pirkanmaan alueella

Ylitimme liikevaihtotavoittemme ja saimme aikaiseksi hyvän tuloksen. Historiamme suurin hanke, GO21-toimitalo valmistui aikataulussa ja lähes täyteen vuokrattuna loppuvuodesta. Samaan kokonaisuuteen kuulunut Tavara-aseman ja rautatieläisten asuintalon peruskorjaus ja uudistus valmistui alkuvuodesta. Muutimme myös itse uusiin, upeisiin toimitiloihin GO21-taloon. Senaatti-kiinteistöt valitsi meidät kumppanikseen suuren allianssi-hankkeen toteuttamiseen.



Liikevaihto vuonna 2023

102,1 Milj. €

“

Historiamme suurin hanke, GO21-toimitalo valmistui aikataulussa ja lähes täyteen vuokrattuna loppuvuodesta 2023. Muutimme myös itse GO21:n uusiin tiloihin.

”

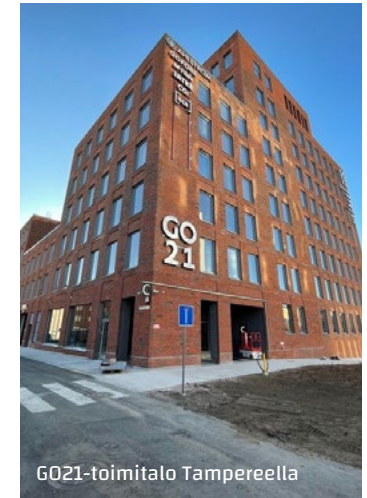
Tilauksentamme vuodelle 2024 olisi saanut olla vahvempi. Jouduimme valitettavasti tekemään sopeuttamistoimenpiteitä vuoden lopulla. Aloitamme vuoden 2024 kuitenkin luottavaisesti. Uskon, että osaava organisaatiomme kyllä pärjää, vaikka markkinatilanne onkin tiukka. Hankalasta markkinatilanteesta huolimatta pääsemme käynnistämään uusia hankkeita Pirkanmaan alueella. Olemme olleet kahden edellisvuoden ajan Pirkanmaan suurimpien rakennusliikkeiden joukossa. Tätä asemaa haluamme edelleen vahvistaa.

Jukka Hannus, toimitusjohtaja, Jatke Pirkanmaa Oy

Sertifioitua toimitilaa Tampereen ytimessä

Jatke Pirkanmaan historian suurin yksittäinen hanke, GO21-toimitalo valmistui Tampereelle loppuvuodesta 2023. Kokonaisuuteen kuului myös Tavara-aseman ja rautatieläisten asuintalon peruskorjaus ja uudistus. GO21 tulee olemaan Tampereen ensimmäinen LEED Platinum -tason ympäristösertifioitu toimistotalo.

”Tämä hieno kehityskohde täytti kaikki kriteerimme. Vahva ankkurivuokralainen, luotettava toteuttaja ja sertifioitu laadukas kohde elinvoimaisen Tampereen ytimessä. Vuokralaiset muodostavat yhdessä merkittävän IT-alan osaamiskeskittymän. Yhteistyö Jatkeen, vuokralaisten ja muiden sidosryhmien kanssa on ollut mutkatonta. Sekä uudisrakennus että suojeltujen rakennusten saneeraus on poikkeusajoista huolimatta edennyt suunnitelmien mukaan aina hankkeen alusta vastaanottoon ja käyttöönottoon asti”, kertoo GO21:n sijoittaja- ja omistajakumppani A. Ahlström Kiinteistöjen kiinteistöjohtaja **Pia Lindborg**.



GO21-toimitalo Tampereella

Tavara-asema on vuoden 2023 kulttuuriteko

Tampereen kaupunki palkitsee vuosittain vuoden kulttuuriteon tunnustuspalkinnolla. Vuoden 2023 kulttuuriteko -palkinnon sai Jatkeen tapahtumatilaksi remontoima vanha Tavara-asema, joka aloitti toimintansa tapahtumatalona tammikuussa 2023.



Tesoman Kontio

Vastuullisia vuokrakoteja Tesomalle

Jatke Pirkanmaan Nrepille urakoima, yli 200 vuokra-asunnon Tesoman Kontio valmistui Tampereelle elokuussa 2023. LEED Gold -sertifioitu asuinrakennus toteutettiin Nrepin kunnianhimoisten vastuullisuustavoitteiden ohjaamana. A-energialuokan talo hyödyntää energialähteinä maalämpöä ja aurinkopaneeleita. ”Löysimme yhdessä Jatke Pirkanmaan kanssa keinot meille tärkeiden ratkaisujen toteutukseen. Olemme erittäin tyytyväisiä avoimeen ja rehelliseen yhteistyöhön ja hyvin sujuneeseen hankkeeseen”, kertoo Nrepin rakennuttajapäällikkö **Jesse Pulli**.

JATKE UUSIMAA OY

Kohtuullinen tilauskanta vaikeassa markkinatilanteessa



Liikevaihto vuonna 2023

81,3

 Milj. €

Vuosi 2023 oli Jatke Uusimaa Oy:lle vaikea. Emme päässeet tavoittelemaamme liikevoittoon. Onnistuimme kuitenkin luomaan kohtuullisen hyvän tilauskannan vuodelle 2024 erittäin vaikeassa markkinatilanteessa.

Asuntojen kuluttajamyynä laahasi markkinatilanteen vuoksi.

Teimme sitkeästi töitä saadaksemme käynnistettyä siirtyneitä hankkeita. Saimme vihdoin käyntiin TA:n yli 200 asunnon työmaan Espoon Gerkinkartanossa. Päätökseen tulivat suuri Helsingin kaupungille toteutettu hanke Kauppakartanonkatu 16:ssa ja OP-Vuokratuotto -erikoissijoitusrahastolle toteutettu energiatehokas Asunto Oy Helsingin Kanttiini Maunulassa.

Lähdemme tulevaan vuoteen toiveikkaiden odotusten saattamana. Yhtiöllämme on vallitsevaan markkinatilanteeseen nähden hyvä tilauskanta, ja resurssimme ovat tasapainossa. Asuntomarkkinan toivotaan piristyvän kuluvan vuoden aikana, mutta kehitystä on vaikea ennakoida. Asuntomarkkinassa odottaa asunnonosto- ja vaihtopatouma, jonka purkautuminen on monesta tekijästä kiinni. Korkokannan lisäksi myös kuluttajaluottamuksen palautumisella on merkittävä rooli markkinan palautumisessa "uuteen normaaliin".

Koska Jatke Uusimaan liiketoiminta perustuu uudisasuntorakentamiseen, markkinan vaikeudet heijastuvat toimintaamme suoraan ja nopeasti. Olemme kuitenkin edelleen pääkaupunkiseudun suurimpia asuntourakoinnin toimijoita. Tulevaisuudessa haemme kasvua erityisesti omaperusteisesta asuntotuotannosta.

Janne Mönkkönen, toimitusjohtaja, Jatke Uusimaa Oy

Kustannussäästöjä rakennusaikaisella yhteistyöllä

Jatke Uusimaa rakentaa parhaillaan Y-Säätiölle vuokra-asuntoja Pohjois-Pasilan Postipuistoon. Rullakkokuja 14:ään kohoava A-energialuokan kerrostalo valmistuu loppuvuodesta 2024.

Urakan aloitus vaikutti alkuvuodesta 2022 lähes mahdottomalta Venäjän aloittaman hyökkäyssodan aiheuttaman epävarmuuden vuoksi. Urakkaneuvotteluissa löydettiin kuitenkin kompromisseja, joiden avulla hanke saatiin käyntiin.

"Vaikka meillä ei ole ollut kuin yksi yhteinen hanke ennen tätä, saimme luotua yhteistyöhön luottamuksen ilmapiirin. Haimme yhdessä suunnitelmamuutoksia, jotta työt voitiin käynnistää. Muutoksia ei missään vaiheessa tehty laadun kustannuksella. Yhteistyö on sujunut myös rakennusaikana hyvin. Tarvittavista tarkennuksista on sovittu yhdessä ennen kyseisen vaiheen aloitusta, jolloin on välttytty turhilta kustannuksilta. Jatke rakentaa tontilla samanaikaisesti kahta muuta taloa ja yhteistä pysäköintihallia. Myös eri urakoiden rajapinnat on saatu sovitettua hyvässä yhteistyössä", kertoo Y-Säätiö-konsernin rakennuttamisjohtaja **Pekka Kampman**.



Työmaalla juhlittiin maaliskuussa 2024 parkkihallin kannen valua ja 585:tä tapatumatonta työpäivää.

JATKE LÄNSI-SUOMI OY

Työmaat onnistuivat Turun seudulla



Liikevaihto vuonna 2023

21,7

Milj. €

Jatke Länsi-Suomessa on nyt hyvä ja osaava organisaatio. Vuoden 2023 aikana käynnissä olleet työmaat edistyivät hienosti suunnitelmien mukaisesti ja saavuttivat niille asetetut taloudelliset tavoitteet. Turun Puutarhakadulle valmistui erittäin hienosti onnistunut kolmen asuinkerrostalon kokonaisuus. Työturvallisuus säilyi erinomaisella tasolla, eikä työtaturmia sattunut. Vuoden 2023 jälkimmäisellä puolikkaalla voitimme kolme kilpailu-urakkaa.



Kireä markkinatilanne näkyy selvästi urakkakilpailuissa, mutta tulemme pärjäämään tekemällä kovasti töitä.



Emme kuitenkaan päässeet liikevaihtotavoitteeseemme. Myös vuoden 2024 tilauskanta jätti parantamisen varaa. Kireä markkinatilanne näkyy selvästi urakkakilpailuissa, mutta tulemme pärjäämään tekemällä kovasti töitä. Keskitymme kasvattamaan liikevaihtoa erityisesti urakkakilpailuiden kautta.

Jukka Hannus, toimitusjohtaja, Jatke Länsi-Suomi Oy

Kolmen asuinkerrostalon kokonaisuus Turun Puutarhakadulle



Havainnekuva Turun Puutarhakadulta

Jatke Länsi-Suomi Oy:n rakentama kolmen asuinkerrostalon hanke valmistui merelliseen Turkuun sataman lähistölle marraskuussa 2023. Osoitteeseen Puutarhakatu 55–59 nousi kolmen eri tilaajan kohdekokonaisuus – As. Oy Linnanmalmin Teräs, As. Oy Linnanmalmin Ahjo ja As. Oy Linnanmalmin Vasara. Jatke Länsi-Suomi toimi hankkeen kvr-urakoitsijana.

Entisellä teollisuuden käytössä olevalla tontilla on nyt 211 uutta asuntoa, yhteensä noin 10 000 kem². Kolmea

asuinkerrostaloa yhdistää vihreä pihakansi, jonka alla on tilaa autopaikoille. Hanke käynnistyi loppuvuodesta 2021 vanhan kiinteistön purkamisella ja maa-alueiden puhdistamisella, ja ensimmäiset uuden talon rakennustyöt käynnistyivät maaliskuussa 2022.

”Kolmen kerrostalon sovittaminen Turun sataman alueen kaupunkikuvaan kompaktille tontille ja alueen varsin tuoreeseen asemakaavaan toivat projektiin kiinnostavan lisämausteen”, kertoo Jatke Länsi-Suomen rakennuspäällikkö **Ville Avellan-Martikainen**.

”Hanke on erittäin hieno esimerkki Jatke Länsi-Suomen henkilöstön osaamisesta. Kolmen eri tilaajan yhteisprojekti onnistui suunnitelmien mukaisesti. Työt etenivät aikataulussa, ja saimme asiakkailta hyvää palautetta ratkaisukeskeisestä asenteestamme hankkeen aikana”, kertoo Jatke Länsi-Suomen ja Jatke Pirkanmaan hankekehitysjohtaja **Jari Seppälä**.



Turun Puutarhakadulle valmistui erittäin hienosti onnistunut kolmen asuinkerrostalon kokonaisuus.



JATKE JULKISIVUT OY

Julkisivujen korjaustarve ei ole hävinnyt mihinkään

Tilaukantomme oli vahva vuoden 2023 päättyessä. Onnistuimme ylittämään liikevaihtotavoittemme, ja liikevaihdon volyyymi siivitti Jatke Julkisivut hyvään liiketulokseen. Projektimme pääsivät hyviin tuloksiin, työmaamme valmistuivat ajallaan, ja asiakkaamme olivat tyytyväisiä. Meillä on vakiintunut asema julkisivukorjausmarkkinassa nykyisillä toiminta-alueillamme, mutta haluamme vahvistaa asemaamme myös Pirkanmaan alueella.

Uusi vuosi alkaa positiivisissa merkeissä, vaikka rakennusalan suhdannetilanne vaikuttaa meihinkin. Uudisrakentamisen hiipuminen on tuonut julkisivukorjausmarkkinaan uusia toimijoita ja urakoitsijoita. Kireä



Liikevaihto
vuonna 2023

27,4 Milj. €

kilpailutilanne tulee näkymään urakka-kilpailussa, ja budjetoidun liikevaihdon saavuttaminen tulee olemaan meille suuri ponnistus. Vastaamme haasteeseen tehostamalla toimintaamme tuotannossa ja yli-päätään koko tuotantoprosessissamme.

Asunto-osakeyhtiöiden julkisivujen korjaustarve ei ole hävinnyt mihinkään. Inflaatio, kohonneet elinkustannukset ja nousseet korot näkyvät kuitenkin pitkittyneissä neuvotteluajoissa ja päätöksenteossa. Riskinä ovat hankkeiden siirtyminen, peruuntuminen tai pilkkominen pienempiin osiin. Rakentamisen ennustettu vilkastuminen normalisoi markkinatilanteen, mutta oletettavasti vasta 1–2 vuoden päästä.

Timo Mikkola, toimitusjohtaja,
Jatke Julkisivut Oy

**RAKENNUSYHTIÖN MAINEEN
MÄÄRITTÄÄ VIIMEISIN TYÖ.
SIKSI RAKENNAMME KUIN
ITSELLEMME.**

JATKE

“

Onnistuimme ylittämään liikevaihtotavoittemme, ja liikevaihdon volyyymi siivitti Jatke Julkisivut hyvään liiketulokseen. Uusi vuosi alkaa positiivisissa merkeissä.

”

YRITYSVASTUU

Vastuullisuus Jatke-konsernissa

Käsitlemme vuosi- ja vastuullisuusraporttimme vastuullisuusosiossa laajasti Jatkeen yritys vastuutyön eri osa-alueita.

Raportin aluksi käsittelemme tunnistamiamme vastuullisuuden vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Olennaisimpien osa-alueiden vaikutukset on huomioitu myös Jatkeen vastuullisuustyön aikajanalalla.

Jatkeen olennaiset vastuullisuusteemat on tunnistettu vuonna 2021. Teemoiksi nousivat silloin resurssitehokas rakentaminen, alan paras työntekijäkokemus sekä vastuullinen hallinto. Olennaisimpia teemoja ja niihin liittyviä tarkempia aiheita, mittareita ja tuloksia on käsitelty sivuilla 24-25. Seuraavan kerran olennaisuusanalyysi päivitetään vuonna 2024 EU:n kestävyysraportointidirektiivin ohjeita noudattaen.

Ympäristövastuu

Ympäristövastuun ja resurssitehokkaan rakentamisen aiheisiin paneudutaan sivuilla 26-27. Kerromme tarkemmin tekemästämme hiilijalanjälkilaskennasta, työmaiden päästöttömän energian käytöstä ja hankkeissamme saavutetuista LEED ja BREEAM-sertifioinneista.

Lisäksi kerromme tekemistämme käytännön toimista jätteen vähentämiseksi.

Sosiaalinen vastuu

Sosiaalinen vastuu tarkoittaa meille turvallisuuden ja alan parhaan työntekijäkokemuksen varmistamista. Seuraamme ja mittaamme näiden toteutumista säännöllisesti, ja tulokset ovat olleet hyviä. Henkilöstöosiossa kerromme lisäksi, miten tuemme jatkelaisten hyvinvointia, johtamista ja osaamisen kehittämistä. Haluamme myös varmistaa, että rakennusala on tulevaisuudessakin houkutteleva työpaikka. Kerromme osiossa lisää tarjoamistamme harjoittelupaikoista sekä tekemästämme yhteistyöstä oppilaitosten kanssa.

Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuu merkitsee Jatkeelle erityisesti vastuullista hallintoa. Kuvaamme osiossa lyhyesti johtamisjärjestelmämme, organisaatiomme sekä hallituksen ja johtoryhmän kokonpanon. Kerromme myös toimintaperiaatteistamme ja ohjeistuksesta, jolla varmistamme vastuullisen hallinnon ja vastuullisen, oikeudenmukaisen hankinnan toteutumisen jokapäiväisessä toiminnassamme.



Yritysvastuupäällikkö Daniela Schenk

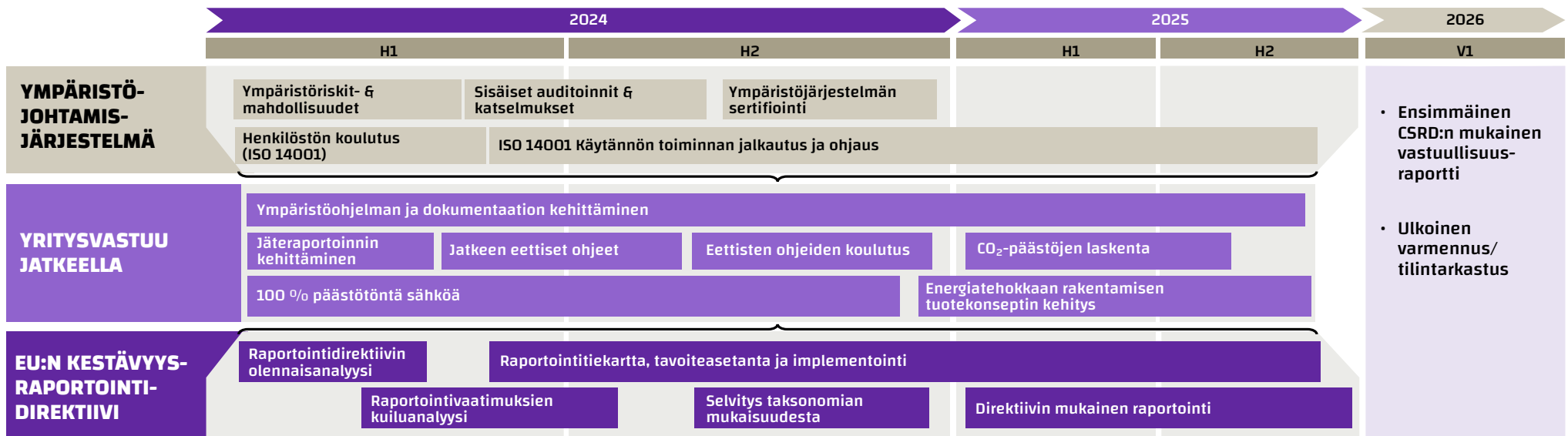
YRITYSVASTUU

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olemme tunnistaneet toimintamme olennaisimmat vastuullisuusvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet. Merkittävimmät vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin liittyvät muun muassa ilmastonmuutokseen myötävaikuttamiseen arvoketjun energiankulutuksen ja rakennusmateriaalien CO₂-päästöjen takia, luonnonvarojen kulutukseen, työntekijäkokemukseen, työtapaturmiin ja harmaan talouden torjuntaan. Laajemmat arvoketjun vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin on esitetty sivun 21 infografiikassa.

Merkittävimmät ympäristöön liittyvät riskit lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä ovat sijoittajien ja tilaajien kasvavat ympäristövaatimukset sekä muuttuviin sääntelyn vaatimuksiin vastaaminen, mainehaitta ympäristövahinkojen sattuessa ja mielikuvavaikutukset sidosryhmien kokemasta puutteellisesta toiminnasta ilmaston hyväksi. Pitkällä aikavälillä riskit ovat sään ääri-ilmiöiden vaikutukset hankkeiden aikatauluihin ja kustannuksiin sekä raaka-aineiden niukkuus ja hintavaihtelut. Mahdollisuuksiin lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä sisältyvät ympäristöystävällisempien tuotteiden kysynnän kasvu ja tuotekonseptien kehitys. Pitkällä aikavälillä mahdollisuudet liittyvät lämpimämpien talvien vaikutuksiin rakennusaikaan ja lämmitystarpeisiin sekä väestön siirtymiseen liittyvien asuntotarpeiden kasvamiseen.

Ihmisiin ja työvoimaan liittyvissä riskeissä korostuvat työturvallisuusriskit, työperäinen hyväksikäyttö ja työllöt, harmaa talous ja korruptio sekä pitkällä aikavälillä työvoiman riittävyys. Kehitämme jatkuvasti toimintatapoja näiden riskien hallitsemiseksi ja vaikutuksien vähentämiseksi. Panostamme työturvallisuuden johtamisen jatkuvaan parantamiseen ja tilannekuvan seurantaan kehittämällä työturvallisuuskulttuurimme ja raportointityökalujamme. Hankintapolitiikkamme ja toimittajarekisterimme tukevat hankintojen vastuullisuuden varmistamista sekä ehkäisevät mahdollisia väärinkäytöksiä. Edellytämme kaikilta yhteistyökumppaneiltamme, että ihmisoikeudet toteutuvat ja että he toimivat lainmukaisesti. Hyvän hallintotavan varmistamiseksi otamme myös käyttöön omat eettiset ohjeet, joiden noudattamista koulutamme vuodesta 2024 alkaen.



YRITYSVASTUU

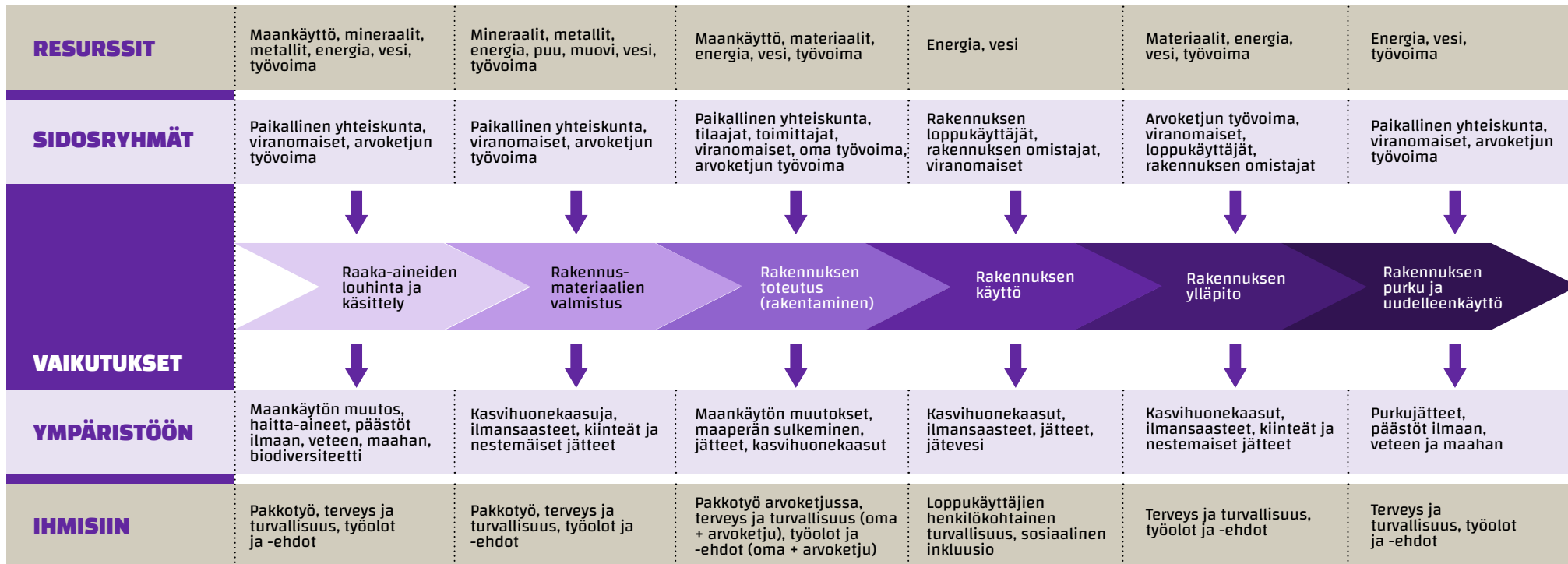
Olennaiset vastuullisuusteemat

Otamme strategiatyössämme huomioon toimintamme kannalta olennaiseksi tunnistettuja vastuullisuusteemoja. Olemme jo kasvattaneet osaamistamme puurakentamisen ja energiatehokkaan rakentamisen osa-alueilla. Olennaisiksi tunnistetut sosiaaliset teemat ovat työterveys ja -turvallisuus sekä oman henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen.

Selvitimme toimintamme olennaisimmat vastuullisuusteemat vuonna 2021. Olennaisuustyöhön osallistui konsernin johtoryhmä sekä ulkopuolinen yritysvaluuttasiantuntija. Olennaiset teemat on määritetty henkilöstökyselyjen ja sidosryhmähaastattelujen sekä vertailuanalyysin ja olennaisuustyöhön osallistuneiden asiantuntemuksen pohjalta. Päivitämme olennaisuusanalyysin vuonna 2024 EU:n kestävyysraportointidirektiivin ohjeita noudattaen.

Vastuullisuuspolitiikat

Tarjoamme henkilökunnallemme lakisääteisen työterveyshuollon ja työkykyä ylläpitävän ennaltaehkäisevän työterveyshoidon lisäksi vakituiselle henkilöstöllemme laajan vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen sekä hoitokuluvakuutuksen. Panostamme osaamisen kehittämiseen koulutussuunnitelmamme mukaisella kattavalla koulutustarjonnalla. Turvallisuustyötämme ohjaa turvallisuuspolitiikka, joka perustuu konsernin strategiaan, lain vaatimusten täyttämiseen, kattavaan jatkuvaan riskienhallintaan ja pyrkimykseen rakentamisen turvallisuuden jatkuvasta kehittämisestä. Turvallisuusjohtamista ohjaavat lisäksi toimintasuunnitelma sekä johdon hyväksymät turvallisuustavoitteet, joita päivitetään vähintään kerran vuodessa. Velvoitamme henkilöstömme noudattamaan konsernin eettisiä ohjeita, joilla varmistamme vastuullisen hallinnon ja tasapuolisen kohtelun toteutumisen kaikissa tilanteissa.



**TEHDÄÄN SE MITÄ LUVATAAN
JA KANNETAAN TEKEMISESTÄ
VASTUU.**

JATKE

YRITYSVASTUU

Tavoitteet ja mittarit

Vastuullisuustoimintaperiaattemme

Ympäristöstä huolehtiminen on tärkeä osa Jatkeen toimintaa. Rakentaessamme pyrimme kestäviin, energiatehokkaisiin ratkaisuihin ja minimoimme toimintamme ympäristökuormituksen koko rakennuksen elinkaaren ajalta. Kohtelemme kaikkia ihmisiä yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti, olemme yhtiö, jossa on hyvä olla töissä ja varmistamme turvallisen työympäristön jokaiselle Jatkeen toimistolla ja työmaalla. Johtamisemme perustuu luottamukselle, rehellisyydelle ja avoimuudelle. Emme hyväksy lahjontaa, kiristystä tai korruptiota missään muodossa. Kannatamme reilua ja avointa kilpailua ja kohtelemme kaikkia alihankkijoitamme reilusti ja tasavertaisesti. Vastuullisuustavoitteemme ohjaavat vastuullisuustyötämme.

Jätteen vähentäminen

Materiaalitehokkuus ja jätteiden vähentäminen ovat ympäristötoimintamme keskeisiä tavoitteita. Resurssitehokkaan rakentamisen lähtökohta on hukan vähentäminen sekä jätteiden syntymisen ehkäiseminen. Huolellisesti suunnittelut hankinnat, työmenetelmien valinnat sekä materiaalien kuljetus, varastointi ja suojaus työmaalla vaikuttavat syntyviin jätemääriin. Tavoitteemme vuodelle 2024 on tuottaa alle 10 kg/rm₃ jätettä konsernitasolla. Tavoite kattaa kaikki Jatkeen työmaat ja sisältää työmaavaiheen jätteet. Purku-urakoitsijoiden jäteseurannan suunnittelu jatkuu vuona 2024.

Syntyvien jätteiden osalta pyrimme ohjaamaan materiaalia mahdollisimman paljon tehokkaaseen jatkohyödyntämiseen. Työmaalla syntyvät jätteet lajitellaan mahdollisimman pitkälle jo ennen poiskuljetusta, ja jokaiselle työmaalle laaditaan jätehuoltosuunnitelma yhdessä jätehuoltourakoitsijan kanssa. Tavoitteemme vuodelle 2024 on ohjata vähintään 70 % työmaillamme syntyvistä jätteistä materiaalihyötykäyttöön (materiaalihyötykäyttöaste, sis. laitoslajittelu) yhteistyössä jätehuoltourakoitsijoidemme kanssa. Tavoitteeseen lasketaan työmaatoiminnastamme syntyvä rakennusjäte pois lukien vaaralliset jätteet sekä maaperästä irrotettut maa- ja kiviainekset. Työmaan materiaalihyötykäyttöastetavoite vuodelle 2024 on vähintään 35 %. Työmaan materiaalihyötykäyttöasteeseen ei lasketa mukaan työmaan ulkopuolella tapahtuvaa lajittelua.

Päästöjen vähentäminen

Pyrimme vähentämään oman toimintamme ja tuotteidemme hiilidioksidipäästöjä. Suurin osa työmaillamme käytetystä energiasta kuluu työmaan lämmitykseen. Otamme ympäristövaikutukset huomioon työmaan lämmitysmuodon valinnassa. Vuonna 2023 teimme selvityksen maalämmön käyttämisestä jo rakentamisen aikana. Tavoitteemme on, että 100 % työmaillamme ostettavasta sähköstä tulee vuodesta 2024 eteenpäin päästöttömistä lähteistä. Päästöttömiin lähteisiin laskeaan uusiutuva ja ydinsähkö, joiden päästöttömyys varmistetaan alkuperätakuilla. Tavoitteessa huomioidaan vain ne työmaat, joiden sähkön hankinta on Jatkeen vastuulla.

Rakennusten energiatehokkuus on kestävä tulevaisuuden keskiössä, sillä suurin osa rakennusten päästöistä syntyy käyttövaiheen energiankulutuksesta. Pyrimme omaperusteisissa hankkeissa aina energiatehokkaisiin ratkaisuihin, ja kasvatamme energiatehokkaan rakentamisen osaamisemme. Tavoitteenamme on suunnitella kaikki omaperusteiset hankkeemme täyttämään EU-taksonomian energiatehokkuusvaatimukset vuodesta 2024 alkaen.

Suunnitteluvaiheen päätöksillä, kuten runkomateriaali- ja energiajärjestelmävalinnoilla, on merkittävä vaikutus rakennuksen elinkaaren hiilidioksidipäästöihin. Laskemme vuodesta 2022 alkaen omaperusteisten hankkeiden elinkaaren hiilijalanjäljen, minkä avulla pystymme tekemään kestävämpiä valintoja ja tuottamaan asiakkaillemme lisäarvoa. Tavoitteemme vuodelle 2024 on 100 % kattavuus omaperusteisten hankkeiden hiilijalanjälkilaskennassa. Laskennasta saatu data tukee tulevaisuuden tavoiteasetantaamme.

YRITYSVASTUU

Työturvallisuus

Turvallisen työympäristön varmistaminen jokaiselle Jatkeen toimistolla ja työmaalla työskentelevälle on meille ensisijaisen tärkeää. Sitoudumme kehittämään työturvallisuutta ja työhyvinvointia. Vuodelle 2024 tapaturmataajuustavoite on alle 9,5. Luku sisältää sekä Jatkeen oman henkilöstön että aliurakoitsijoiden raportoidut tapaturmat.

Työhyvinvointi

Välitämme aidosti henkilöstömme ja varmistamme, että henkilöstömme työtyytyväisyys säilyy erinomaisella tasolla. Kehitämme järjestelmiämme ja toimintatapojamme työntekijöitä kuunnellen, ja tavoitteenamme onkin tarjota alan paras työntekijäkokemus. Vuoden 2024 tavoite työtyytyväisyydelle on työntekijöiden henkilöstötutkimuksessa antama nettosuositteluindeksi, jossa tavoittelemme vähintään indeksiä 60. Tavoite koskee Jatkeen omaa henkilöstöä.

Tunnuslukujen laskenta

Hyödynnämme vastuullisuuden tavoitteiden edistymistä osoittavien tunnuslukujen raportoinnissa omista järjestelmistämme ja palveluntuottajiltamme saatuja tietoja. Mittareiden yhteydessä raportoimme myös työmaiden kattavuusprosentin, joka kuvaa kyseisen mittarin datan saatavuutta. Mittaukset eivät ole ulkopuolisesti varmennettuja.

Resurssitehokas rakentaminen

Materiaalihyötykäyttöaste kuvaa, kuinka suuri osuus (painona mitattuna) työmaajätteestä hyödynnetään materiaalina eli kierrätettynä tai maantäyttönä pois lukien purku- ja vaaralliset jätteet sekä maaperästä irrotetut maa- ja kiviainekset. Materiaalihyötykäyttöasteeseen lasketaan mukaan työmaidemme ulkopuolella tapahtuvasta lajittelusta johtuva materiaalihyödyntäminen. Työmaan materiaalihyötykäyttöaste kuvaa työmaalajittelusta johtuvaa materiaalihyödyntämistä. Tiedot perustuvat jätehuollon yhteistyökumppanimme raportointiin, ja luvut kattavat 70 % vuonna 2023 käynnissä olleista työmaistamme. Jätteen määrä kuvaa, kuinka paljon työmaajätettä syntyi hankkeissamme vuoden 2023 aikana. Mittarina käytämme

ominaisjättemäärää, eli kilogrammaa per rakennuskuutio. Rakennuskuutiot on suhteutettu hankkeen valmiusasteen muutokseen raportointivuoden aikana, ja toteumaan lasketaan vain ne työmaat, joille sekä jäte- että rakennuskuutiodataa on saatavilla. Datan kattavuusprosentti oli vuonna 2023 60 %.

Päästötön työmaasähkö kuvaa työmaalla kulutetun sähkön alkuperää. Päästöttömiin lähteisiin lasketaan uusiutuva ja ydinsähkö, jotka varmistetaan alkuperätakuilla. Työmaasähkön päästökertoimet perustuvat yhteistyökumppanimme verkkoraportointiin sekä työmaiden sähkölaskuihin ja sähköntuottajien ilmoittamiin tietoihin. Vuoden 2023 toteuman työmaakattavuusprosentti oli 100 %. Laskennassa huomioidaan vain ne työmaat, joiden sähkön hankinnasta Jatke vastaa. Energiatohokkuuden mittari kuvaa, kuinka suuri osuus omaperusteisista hankkeista täyttää EU-taksonomian e-lukuvaatimukset. Luku perustuu rakennuslupavaiheen e-lukuun.

Alan paras työntekijäkokemus

Tapaturmataajuuden laskemiseen käytetään vakioitua laskentamenetelmää. Tapaturmataajuuden toteuma perustuu sisäiseen raportointijärjestelmäämme.

Vakavan tapaturman määrittelyssä käytämme yleistä, lakisääteistä määritelmää.


Työtyytyväisyyden tunnusluku perustuu henkilöstötutkimuksemme tulokseen (keskiarvo asteikolla 1–5). Työntekijäkokemuksen mittaamiseen käytämme työntekijöiden henkilöstötutkimuksessamme antamaa nettosuositteluindeksiä*. Tutkimuksen vastausprosentti vuonna 2023 oli 83 %. Harjoittelijoiden määrä perustuu henkilöjärjestelmästä saataviin tietoihin.

Vastuullinen hallinto

Harmaan talouden torjunnan mittarin tunnusluku, uudet toimittajarekisteriin hyväksytyt toimittajat saadaan Jatkeen omasta toimittajarekisteristä, jossa hyödynnetään Vastuu Groupin tietokantaa. Läpinäkyvän liiketoiminnan mittarina on yhtiössä käsiteltävien väärinkäytösepäilyjen määrä. Tunnusluku perustuu ilmoituskanavamme kautta saatuihin ilmoituksiin.

*employee Net Promoter Score

YRITYSVASTUU

TEEMA	AIHE	MITTARI	TULOS 2022	TULOS 2023	TAVOITE 2024
RESURSSITEHOKAS RAKENTAMINEN	JÄTTEEN VÄHENTÄMINEN	Materiaalihyötykäyttöaste (sis. laitoslajittelu) Työmaan materiaalihyötykäyttöaste Jätteen määrä	64 % 31 % 11,4 kg/m ³	 58 % 32 % 8,2 kg/rm ³	≥ 70 % ≥ 35 % ≤ 10 kg/rm ³
	PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN	 Päästötön työmaasähkö Energiatehokkuus Omaperusteisten hankkeiden hiilijalanjälkilaskenta	82 % 78 % 3/6 kpl	87 % 86 % 7/7 kpl	100 % 100 % 100 %
ALAN PARAS TYÖNTEKIJÄ- KOKEMUS	TYÖTURVALLISUUS	Tapaturmataajuus Vakavat tapaturmat	9,1 1	9,9 0	≤ 9,5
	TYÖNTEKIJÄKOKEMUS	Työtyytyväisyys Työntekijöiden nettosuositteluindeksi	4,3 51	4,3 61	≥ 60
	OPISKELIJAYHTEISTYÖ	Harjoittelijoiden määrä	48	53	
VASTUULLINEN HALLINTO	HARMAAN TALOUDEN TORJUNTA	Uudet toimittajarekisteriin hyväksytyt toimijat	206	222	
	LÄPINÄKYVÄ LIIKETOIMINTA	Käsitellyt väärinkäyttösepäilyt	0	0	

YMPÄRISTÖ

Energiatehokkuus kestäväen tulevaisuuden keskiössä

Ympäristöpolitiikkamme ohjaa toimintaamme resurssitehokkaisuun ja ympäristön kuormitusta vähentäviin ratkaisuihin. Rakennukset aiheuttavat yli kolmasosan Suomen hiilidioksidipäästöistä ja niissä käytetään lähes 40 % kaikesta Suomessa kulutettavasta energiasta. Rakennusalan toimijoilla on tärkeä rooli alan hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä.

Pyrimme vähentämään oman toimintamme ja tuotteidemme hiilidioksidipäästöjä. Rakennusten energiatehokkuus on kestäväen tulevaisuuden keskiössä, sillä suurin osa rakennusten päästöistä syntyy käyttövaiheen energiankulutuksesta. Pyrimme omaperusteisissa hankkeissa aina energiatehokkaisuun ratkaisuihin ja kasvatamme osaamistamme energiatehokkaan rakentamisen osa-alueilla. Suunnitteluvaiheen päätöksillä, kuten runkomateriaali- ja energijärjestelmävalinnoilla, on merkittävä vaikutus rakennuksen elinkaaren hiilidioksidipäästöihin. Laskemme vuodesta 2022 alkaen omaperusteisten hankkeiden elinkaaren hiilijalanjäljen, minkä avulla pystymme tekemään kestävämpiä valintoja ja tuottamaan asiakkaillemme lisäarvoa. Pyrimme vähentämään hiilidioksidipäästöjä myös työmaatoiminnassamme, ja olemme asettaneet tavoitteeksi hankkia 100 % työmaalla kulutettavasta sähköstä päästötömistä lähteistä.

Saavutetut sertifioinnit

Meillä oli vuonna 2023 yhteistyössä tilaajiemme kanssa käynnissä 14 työmaata, joille haetaan BREEAM- tai LEED-sertifikaatteja. Viisi näistä kohteista oli Jatkeen omaperusteisia projekteja. Viime vuonna yli 50 % rakentamisvaiheessa olevista omaperusteisista projekteista tavoitteli BREEAM Very Good, LEED Gold tai parempaa sertifiointia. Myös ensimmäiset EU-taksonomian mukaisuutta tavoittelevat kohteet käynnistettiin vuonna 2023.

Vuonna 2023 valmistuneet projektit

PROJEKTI	HANKE	SERTIFIKAATTI	SAAVUTETTU TASO
G021	Toimitila	LEED	Platinum
Tammisto Budbee	Logistiikka	LEED	Gold
Tesoman Kontio	Asuintalo	LEED	Gold
Vuorikatu 24	Hotelli	LEED	Gold
Pirkkala Warehouse	Logistiikka	BREEAM	Very Good

Vuonna 2023 käynnissä olevat projektit

PROJEKTI	HANKE	SERTIFIKAATTI	TAVOITELTU TASO
Mannerheimintie 14	Toimitila	LEED / EU-taksonomia / Well	Platinum (Well Gold)
Hrylän liike- ja palvelukeskus	Liiketila	LEED	Gold/Platinum
Eaton	Tuotantolaitos	BREEAM	Excellent
Huonekaluliike	Logistiikka	BREEAM	Excellent
Keilaniemen Portti	Toimitila	BREEAM	Excellent
KOy Kaikukatu 3	Toimitila	LEED	Gold
Tammiston Kauppatie 7 C	Liiketila	LEED / EU-taksonomia	Gold
Kiinteistö Oy GC Log 2	Logistiikka	BREEAM	Very Good
Transval Järvenpää	Logistiikka	BREEAM / EU-taksonomia	Very Good

YMPÄRISTÖ

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Keskeinen, toimintaamme ohjaava päämäärä on rakentaa resurssitehokkaasti. Jatkeella se tarkoittaa jätteen määrän vähentämistä rakennusmateriaalien hukkaa pienentämällä sekä syntyvän jätteen lajittelua ja kierrätystä. Johdamme ja seuraamme työmaidemme jätehallintaa osana rakenteilla olevaa ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmää. Sovellamme resurssitehokkaan rakentamisen toimintaperiaatteitamme kaikilla työmaillamme. Odotamme myös alihankkijoiltamme osallistumista hukan ja jätemäärän vähentämiseen sekä syntyvän jätteen lajitteluun.



Yhteistyö jätehuoltokumppaneidemme kanssa jatkui vuonna 2023. Vierailimme jätehuoltokumppanimme edistyneellä kierrätyslaitoksella, joka mahdollistaa rakennussekajätteen lajittelun vielä syntypaikkalajittelun jälkeen. Jätehuoltokumppanimme tarjoavat jätekoulutusta ja tukevat työmaita jätehuoltosuunnitelman laatimisessa.

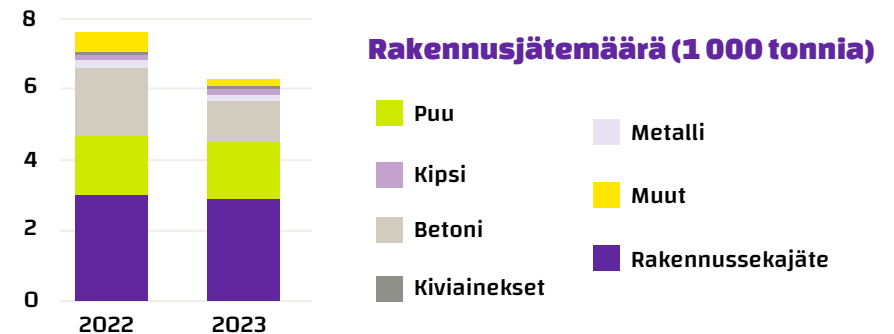


Vuoden 2023 laadunvarmistuksen kehitysprojektilla tähtäsimme tekemään työt kerralla oikein ja vähentämään käytönaikaisten korjausten tarvetta. Näin saamme vähennettyä myös korjaustöistä ja uudelleen tekemisestä aiheutuvaa hukkaa. Kehitimme vuonna 2023 myös oman jäteraportointityökalun, jonka avulla työmaat pystyvät seuramaan ja ohjamaan jätehallintaansa entistä tehokkaammin. Raportointityökalu perustuu jätehuoltokumppaneidemme raportointidataan, ja kehitimme sen tiiviissä yhteistyössä jätehuoltokumppaneidemme kanssa. Otamme jäteraportointityökalun käyttöön vuonna 2024 kaikilla työmaillamme, jotka tilaavat jätehuollon yhteistyökumppaneiltamme.

Materiaalitehokkuus- ja kierrätystavoitteemme ovat kuvattu sivulla 25. Tavoitteemme liittyvät jätehuoltoon sekä jätteen syntymisen ehkäisemiseen eli raaka-ainesten käytön vähentämiseen. Jätehierarkiassa tavoitteet liittyvät jätteen määrän ja haitallisuuden vähentämiseen, kierrätykseen sekä muuhun hyödyntämiseen.

Työmaajätteiden materiaalihyötykäyttötavoitteemme tukevat jäteasetuksen tavoitetta hyödyntää valtakunnallisesti 70 painoprosenttia rakennus- ja purkujätteestä materiaalina.

Työmaajätteen kokonaismäärä vuonna 2023 oli 6 443 tonnia, josta kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus oli 85 % eli 5 468 tonnia. Raportoidut jätetiedot perustuvat jätehuoltokumppaneidemme jäteraportointiin ja kattavat 70 % vuonna 2023 aktiivista olleista työmaistamme.



	2023	2022
Työmaajätteet yhteensä, tonnia	6 443	7 578
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet, %	48,5	49,5
Tavanomainen & vaarallinen jäte, %	Data ei saatavilla	
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	Data ei saatavilla	
Kierrätys	15,4	9,0
Muut hyödyntämistoimet	32,9	40,5
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet, %	51,5	50,5
Tavanomainen & vaarallinen jäte, %	Data ei saatavilla	
Poltto	48,1	37,7
Kaatopaikalle sijoittaminen	0,1	3,5
Muu loppukäsittely	3,4	9,3

TYÖTURVALLISUUS

Perehdytys ja analytiikka tukevat pitkäjänteistä turvallisuustyötä

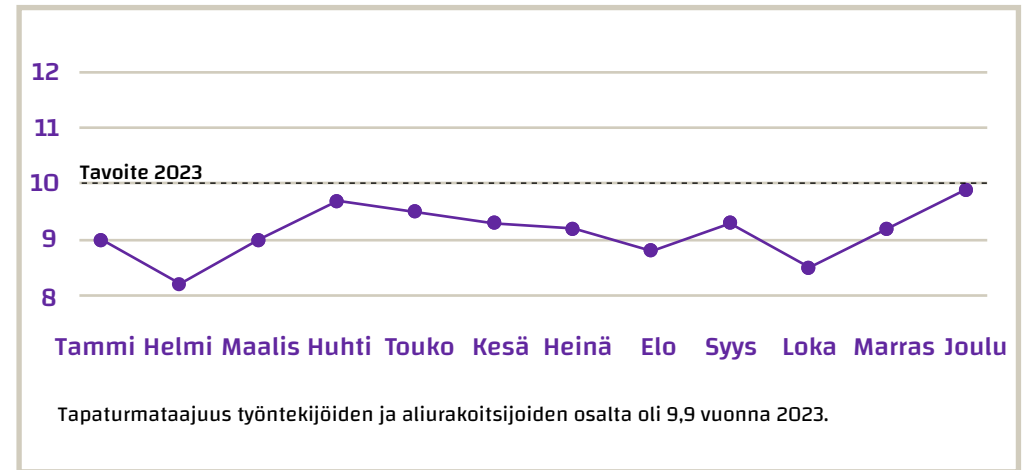
Työturvallisuus kehittyi vuonna 2023 myönteisesti. Konsernin yhtiöiden työmailla tapahtui 28 lievää työtapaturmaa, mutta vakavilta tapaturmilta vältyttiin. Yleisimpiä tapaturmia olivat liukastuminen, kompastuminen ja viiltohaavat. Koko konsernin tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneita tapaturmia/milj. työtuntia) oli 9,9. Luku sisältää sekä Jatkeen oman henkilöstön että aliurakoitsijoiden raportoidut tapaturmat. Vuoden 2024 osalta tavoitteemme on laskea tapaturmataajuutta vähintään tasolle 9,5. Tulemme kiinnittämään entistä enemmän huomiota tapaturmien ennaltaehkäisyyn työmaaperehdytyksessä, jotta lievätkin tapaturmat voidaan jatkossa estää.

Seuraamme työturvallisuuden mittareina tapaturmataajuuden lisäksi TR- ja MVR-mittauksia, putoamissuojausta sekä ulkopuolisten tekemiä turvallisuushavaintoja. Seuraamme työturvallisuuden havaintoja digitaalisilla johtamisen ja työmaiden työpöydillä, jolloin tilannekuva on jatkuvasti ajantasainen ja muutoksiin voidaan



Tapaturmien kirjaaminen, seuraaminen ja ennaltaehkäisy onnistuu läpinäkyvästi tapaturmasovelluksella. Kuvassa Jatke-konsernin turvallisuuspäällikkö Jari Korpisaari.

Rullaava 12 kuukauden tapaturmataajuus 2023



reagoida nopeasti. Analytiikka tukee erinomaisesti toiminnan seuranta ja pitkäjänteistä turvallisuuden kehittämistyötä.

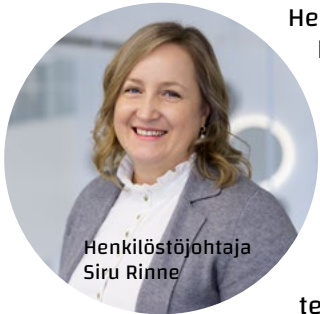
Pilotoimme vuoden 2022 aikana työmaiden etäperehdytysjärjestelmiä. Pilotoiduista järjestelmistä parhaiten Jatkeen tarpeisiin vastasi Raxalle.com-etäperehdytys, jonka otimme vuonna 2023 valinnaisena työkaluna käyttöön koko konsernissa. Vuonna 2024 etäperehdytys tulee käyttöön jokaiselle Jatkeen työmaalle. Suullisesti annettuun perehdytykseen verrattuna etäperehdytys säästää työmaahenkilöstön aikaa. Raxalle.comin käännöspalvelun avulla tuotetut kieliversiot mahdollistavat etäperehdytyksen perehdytettävän omalla äidinkielellä, jolloin työmaalle saapuvien ymmärrys perehdytyksen vaatimuksista lisääntyy.

Vuoden kohokohtia olivat Jatke Länsi-Suomen täysin tapaturmaton vuosi sekä Jatke Uusimaan vastaavan työnjohtajan nopea reagointi onnettomuustilanteessa. Tilanteessa ripeästi aloitettu elvytys pelasti viereisellä työmaalla toimineen aliurakoitsijan hengen.

”Työturvallisuudella on merkittävä rooli yritysmielikuvan ja läpinäkyvän toiminnan varmistamisessa. Myös asiakkaamme edellyttävät meiltä vastuullista ja turvallista rakentamista. Olen erittäin iloinen siitä, että Jatkeella turvallisuuteen panostetaan sen tärkeyden vaatimalla tavalla”, kertoo Jatke-konsernin turvallisuuspäällikkö **Jari Korpisaari**.

HENKILÖSTÖ

Alan parasta työntekijäkokemusta rakentamassa



Henkilöstöjohtaja
Siru Rinne

Henkilöstömme on yrityksemme tärkein pääoma. Siksi haluamme tarjota alan parhaan työntekijäkokemuksen jokaiselle jatkelaiselle. Työntekijäkokemuksen varmistaminen vaatii pitkäjänteistä työtä. Arvioimme ja kehitämme jatkuvasti työntekijäkokemuksemme toteutumista päivittäisessä arjessa.

Paras työntekijäkokemus rakentuu monesta tekijästä: hyvästä johtamisesta ja esimiestyöstä, selkeistä tehtävistä ja vastuualueista, mahdollisuuksista vaikuttaa oman työhön ja kehittyä työssään, työympäristöstä ja yrityskulttuurista sekä palkasta ja eduista.

Koulutamme ja tuemme henkilöstöämme tavoitteellisesti johtamisessa ja esimiestyössä. Vuonna 2023 käynnistyneessä Jatkeen Esimiesakatemiassa keskityttiin ihmisten johtamiseen ja Jatkeen kulttuurin vahvistamiseen. Akatemia jatkuu vuonna 2024 työnjohdon valmennuksella. Esimiesakatemian seuraavia teemoja tulevat olemaan ennaltaehkäisevä työkyvyn ylläpito ja työhyvinvointi. Tarjoamme henkilöstöllemme myös kattavan valikoiman työturvallisuuden, hankinnan ja tuotannon johtamisen koulutuksia.

Monipuoliset henkilöstöedut

Monipuoliset henkilöstöedutemme tukevat hyvinvointia. Lounasetu on käytettävissä kaikilla toimihenkilöillämme ja virike-edun kautta koko henkilöstömme voi hyödyntää erilaisia liikunta- ja kulttuuripalveluita sekä hieronta- ja hammashoitoetua oman valintansa mukaan. Kannustamme jatkelaisia liikkumaan ja huolehtimaan hyvinvoinnistaan, siksi tarjoamme henkilöstöetuna myös mahdollisuuden työsuhdepolkupyörään sekä yhteisiä liikuntatapahtumia ja harrasteliikuntaryhmiä. Vakituksella henkilöstöllämme on käytössään laaja vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä laaja Terveysturva -hoitokuluvakuutus täydentämässä työterveyshuoltoa.

Ennaltaehkäisevää työtä työhyvinvoinnin eteen

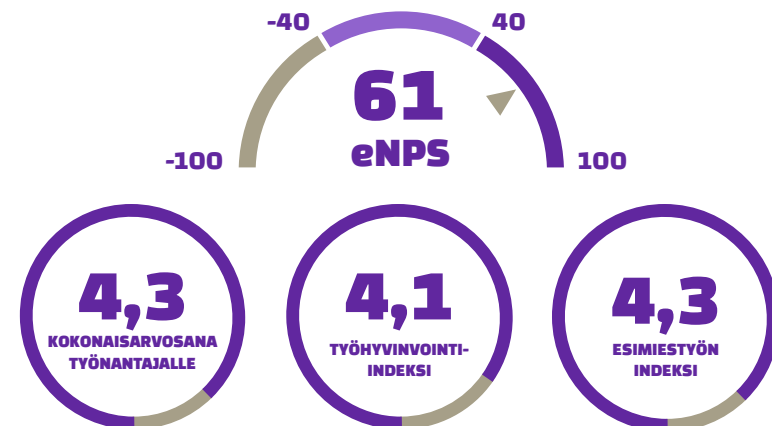
Työterveyskumppanimme Mehiläinen toteutti syksyllä 2023 koko henkilöstöllemme

terveyskyselyn. Kyselyssä keskityttiin erityisesti psykososiaalisiin kuormitustekijöihin. Tulosten perusteella työkyky koetaan hyväksi kaikissa Jatkeen yhtiöissä. Kuormittumistekijöinä esiin nousivat muun muassa kiire, aikataulu- ja kustannuspaineet ja esimiestyön merkitys. Terveyskyselyn tulosten perusteella voimme keskittyä kuormitustekijöiden minimointiin ja varmistaa, että jokaisella on pääsy tuen ja hoidon piiriin tarvittaessa.

Henkilöstötyytyväisyys korkealla tasolla

Jatkeen henkilöstötyytyväisyys jatkoi kasvuaan 2023. Työntekijöiden henkilöstötutkimuksessa antama nettosuosittelevaindeksi eNPS* oli ennätysellisen hyvä 61 ja kasvoi kaikissa Jatkeen yrityksissä ja henkilöstöryhmissä. Asteikolla 1–5 mitattava kokonaisarvosana työnantajalle pysyi ennallaan ja oli hieno 4,3. Tuloksissa korostuu erityisesti tyytyväisyys esimiestyöhön. Esimiehen toimintaa, kuten huomioon ottamista, kommunikointia ja palautteen antoa mittaava esimiestyön indeksi oli upea 4,3. Työn merkityksellisyyttä, työolosuhteita ja työssä onnistumista mittaava työhyvinvointi-indeksiin ollessa 4,1.

HENKILÖSTÖTUTKIMUS 2023



*employee Net Promoter Score

HENKILÖSTÖ

Henkilöstökatsaus

Jatkeen henkilöstömäärä on jatkanut kasvuaan tasaisesti. Vuoden 2023 lopussa jatkelaaisia oli yhteensä jo 402 henkilöä. Tästä toimihenkilöiden osuus oli 354 henkilöä ja työntekijöiden osuus 48 henkilöä. Miesten osuus koko henkilöstöstä on 331 ja naisten osuus 71 henkilöä, naisten osuuden ollessa hienoisessa kasvussa.

Jatke Oy yhtiöitti toimitila- ja korjausrakentaminen -liiketoimintansa Jatke Toimitilat Oy:ksi 1.1.2022 alkaen. Jatke Toimitilat Oy:n henkilöstömäärä on kasvanut yhtiöittämisen alusta lähtien. Yhtiöittäminen näkyy Henkilömäärät yhtiöittäin -kaaviossa Jatke Oy:n laskeneena henkilöstömääränä vuodesta 2022 eteenpäin.

MEITÄ JATKELAISIA ON YHTEENSÄ 402

MIEHÄ

331



NAISIA

71



TOIMIHENKILÖITÄ

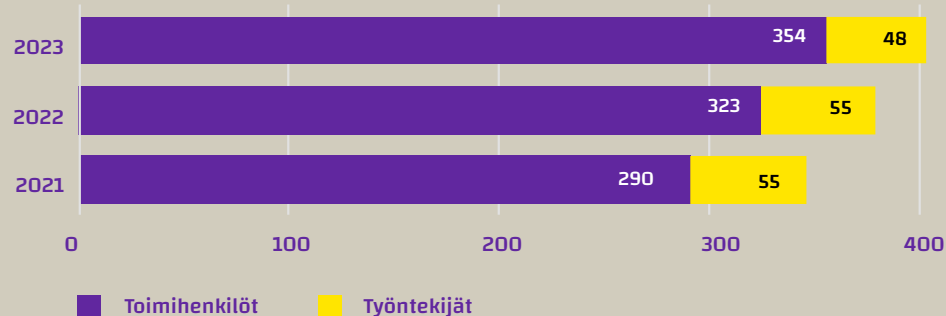
354



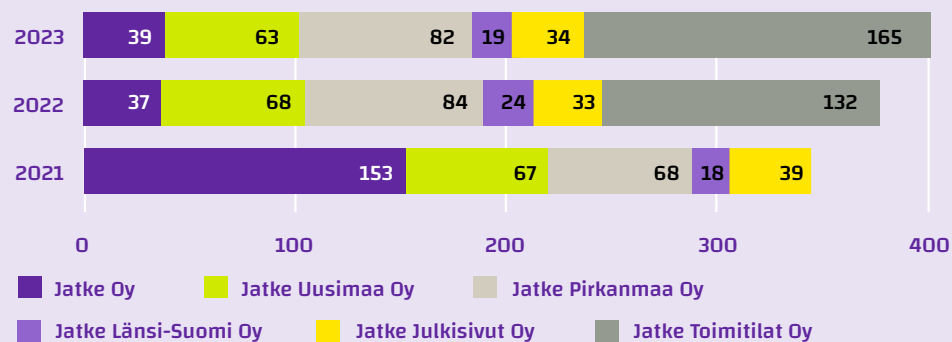
TYÖNTEKIJÖITÄ

48

Henkilömäärät työntekijäryhmittäin



Henkilömäärät yhtiöittäin



HENKILÖSTÖ

Alan paras työntekijäkokemus sitouttaa henkilöstöä

Jatkeen lupaus tarjota alan paras työntekijäkokemus on kunnianhimoinen. Työntekijäkokemuksen varmistaminen vaatii jatkuvaa panostamista henkilöstön hyvinvointiin, kehitysmahdollisuuksiin, työskentely-ympäristöön ja toimiviin työkaluihin. Vuonna 2023 investoimme erityisesti esimiesten valmennukseen. Työntekijäkokemuksen eteen tehty työ näkyy henkilöstötutkimuksen huipputuloksissa.

Esimiestyöllä keskeinen rooli henkilöstön motiivinnissa

Johtamisella ja esimiestyöllä on keskeinen rooli työntekijöiden viihtymisessä. Haluamme, että jokaisella jatkelaaisella on mahdollisuus hyvään, yhtenäiseen ja Jatkeen strategiaa tukevaan johtamiseen. Käynnistimme vuonna 2023 kaikille konsernin esimiehille suunnatun Jatkeen Esimiesakatemia, jossa pureudutaan ihmisten johtamiseen ja Jatkeen kulttuurin vahvistamiseen. Jatkeen Esimiesakatemia suunnittelussa ja toteutuksessa tukenamme on työelämän tutkimus-, konsultointi- ja valmennusyritys Eezy Flow. Jo lähes sata Jatkeen esimiestä on läpikäynyt valmennuksen, ja kevään 2024 aikana alkavat työnjohtajien valmennukset.



Käynnistimme vuonna 2023 kaikille konsernin esimiehille suunnatun Jatkeen Esimiesakatemia.

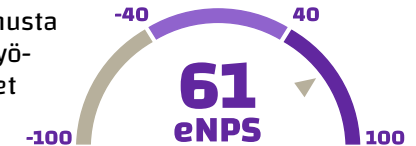
"Ihmiset ansaitsevat parempaa johtamista. Tutkimusten mukaan esimiestyöllä on keskeinen rooli henkilöstön sitoutumisessa ja motiivinnissa. Jatkeella esimiestyön kehittäminen nähtiin rohkeasti investointina, johon oltiin valmiina panostamaan sekä rahallisesti että ajallisesti. Johtamisesta ja esimiestyöstä myös puhutaan Jatkeella paljon. Tämä kertoo ylimmän johdon sitoutumisesta henkilöstön kehittämiseen ja työntekijäkokemuksen parantamiseen", kertoo johtamista intohimoiseen kuvaileva Eezy Flow'n valmennuksesta ja yritysmuotoilusta vastaava johtaja **Juri Röhr**.



Juri Röhr

Henkilöstötutkimuksen tulokset ovat alan parhaimmistoa

Toteutamme joka vuosi henkilöstötutkimuksen, jotta voimme olla varmoja, että kehitämme työntekijäkokemusta oikeaan suuntaan. Tutkimuksen toteuttaa yhteistyökumppanimme Innolink. Tulokset ovat parantuneet vuodesta toiseen Jatkeen kasvusta ja toimialan muutoksista huolimatta.



Etta Partanen

"Jatkeen tulokset ovat yhden parhaimmista, mitä olen Innolinkin työurani aikana nähnyt. Tämä vuosi ei ollut mikään yksittäinen poikkeus, vaan tulokset ovat vuodesta toiseen olleet hyvällä tasolla. Olen joka vuosi todennut tulosten julkistamisen yhteydessä, että realistisena tavoitteena on pyrkiä säilyttämään nykyinen taso. Tähän ei ole kuitenkaan jääty, vaan tuloksia on onnistuttu vieläkin parantamaan. Jatkeen eNPS oli vuonna 2023 mittaushistorian korkein eli 61. Innolinkin vertailutietokannassa lukema on omissa sääreissään, sillä eNPS:n vertailuarvo Innolinkin toteuttamissa henkilöstötutkimuksissa on 13. Ero tavanomaiseen tasoon on huomattava. Jatke saa muita merkittävästi parempia tuloksia etenkin henkilöstön hyvinvointiin panostamisesta ja siitä, että työntekijät ovat ylpeitä työpaikastaan", kertoo Innolinkin tutkimusjohtaja **Etta Partanen**.

HENKILÖSTÖ

Kesätyöntekijät arvostavat Jatketta

Toivotamme joka kesä tervetulleeksi ison joukon harjoittelijoita tutustumaan yrityksemme toimintaan ja työhön rakennusala-lla. Kesällä 2023 konsernissamme työskenteli 53 harjoittelijaa työnjohto- ja toimistoharjoittelijoina sekä rakennusapulaisina eli haalariharjoittelijoina. Kaksi viidestä kesätyöntekijästämme olivat tuttuja kasvoja edellisiltä kesiltä. Järjestimme kesän päätteeksi kesätyökyselyn, jossa nuoret saivat kertoa kokemuksistaan ja antaa arvionsa Jatkeesta työnantajana. Asteikolla yhdestä viiteen vastajat antoivat kesätyölleen hienon 4,8:n arvosanan. NPS eli suositte- luindeksi puolestaan oli upeat 96 (asteikolla -100 ja +100).

**JATKEELLA ON
ERITYISEN
HYVÄ FIILIS JA
MEININKI.**

- Palaute kesätyökyselystä



Kuva: Juhani Järvenpää

Tuemme paikallisia nuoria

Mitä menestyminen vaatii? Nuoren urheilijan kohdalla ainakin valtavaa määrää motivaatiota, sitkeää harjoittelua, tavoitteellista valmentautumista ja taloudellisia resursseja – siis rahaa. Monen lupaavan nuoren urheilu-ura katkeaa, kun varat eivät riitä kattamaan harrastuksen kuluja. Jatke sponsoroii lahjakkaita nuoria ja tukee uransa alussa olevia urheilijoita heidän kasvupolullaan kohti huippua. Tuemme myös monien eri lajien urheiluseuroja ja olemme mukana mahdollistamassa nuorten liikuntaa Helsingin, Tampereen ja Turun seuduilla.

Opiskelijat mukana kehityksessä

Jatkeen tukemana valmistuu vuosittain eri alojen päättö- ja lopputöitä. Tarjoamme kiinnostavia, aidosti liiketoimintaamme hyödyttäviä päätötyöaiheita sekä ohjaajan tuen. Opiskelijat pääsevät mukaan kehittämään Jatkeen toimintaa ja yhdistämään teorian käytäntöön todellisessa liiketoimintaympäristössä. Vuonna 2023 Jatkeella valmistui kymmenkunta erilaista opinnäytetyötä, joissa tutkittiin muun muassa rakentamislain vaikutuksia, laadunvarmistusta, märkätilojen toteutusta asuinkerrostalohankkeissa, maalämpökohteen työn- aikaista lämmitystä, hankintatoimea sekä rakennustyömaiden visuaalista ilmettä.



Vuonna 2023 valmistui muun muassa Jatkeen työmaanäkyvyyden kehittämistä käsittelevä opinnäytetyö.

Rakennusala tutuksi

Teemme yhteistyötä rakennusalan oppilaitosten ja opiskelijajärjestöjen kanssa ja käymme alan oppilaitoksissa esittelemässä rakennusalan urapolkuja.



TRATTA ry vieraili Jatkeella.

Marraskuussa 2023 Tampereen yliopiston rakentamistuotannon ja -talouden opiskelijoiden kerho TRATTA ry kävi vierailulla Helsingin toimipisteessämme.

Kesäharjoittelusta käytännön oppeja työelämään

Rakennustekniikkaa Tampereen yliopistossa opiskeleva **Jere Handolin** tuli Jatkeelle haalariharjoittelijaksi ensimmäisen opiskeluvuotensa jälkeen, kesällä 2022. Seuraava kesä kului myös Jatkeella, tällä kertaa työnjohtoharjoittelijana. ”Parasta Jatkeella oli mukava työyhteisö, jonka kanssa pääsi edistämään hanketta sekä kehittämään ja oppimaan kokeneemilta. Voin lämpimästi suositella Jatketta harjoittelupaikana myös muille. Minut on otettu aina hyvin vastaan, ja olen saanut apua sekä vastuuta sopivissa määrin”, Jere kertoo.

HENKILÖSTÖ

Vuoden jatkelainen on projektijohtamisen rautainen ammattilainen

Palkitsemme vuosittain Vuoden jatkelaisen. Vuoden jatkelainen on henkilö, joka omalla osaamisellaan ja asenteellaan vaikuttaa positiivisesti Jatkeen kulttuuriin ja liiketoimintaan. Vuoden 2023 jatkelaiseksi valittiin projektijohtaja **Rauno Kulmala** Jatke Pirkanmaalta. Valintakriteereissä Raunoa kuvailtiin projektinjohtamisen rautaiseksi ammattilaiseksi, joka ei pidä itsestään melua, mutta pitää koko projektin hienosti johdossaan ja varmistaa, että asiat tapahtuvat. Rauno nauttii arvostusta ja luottamusta sekä Jatkeen omassa organisaatiossa että sidosryhmien ja asiakkaiden keskuudessa. Kokeneena ja tunnettuna rakennusalan toimijana Raunolla on vahva kontaktiverkosto, jota hän hyödyntää aina hankkeiden parhaaksi. Rauno on huippu kaveri, jonka kanssa on hienoa työskennellä. Raunon uran viimeisin menestystarina on onnistuneesti viimeistelty G021-toimitilahanke, joka valmistui Tampereelle loppuvuodesta 2023. ”Palkinto on ainutlaatuinen tapa korostaa oman henkilöstön työpanoksen merkitystä. Henkilökohtaisesti on aina hieno saada arvostusta pitkäjänteisestä työstä. Työtä tehdään kuitenkin yhtenä joukkueena, jossa tarvitaan kaikkien panosta”, Rauno toteaa.



Konsernijohtaja Hannu Anttonen luovutti vuoden jatkelainen -palkinnon Rauno Kulmalalle.



Työpäällikkö Piia Iivonen

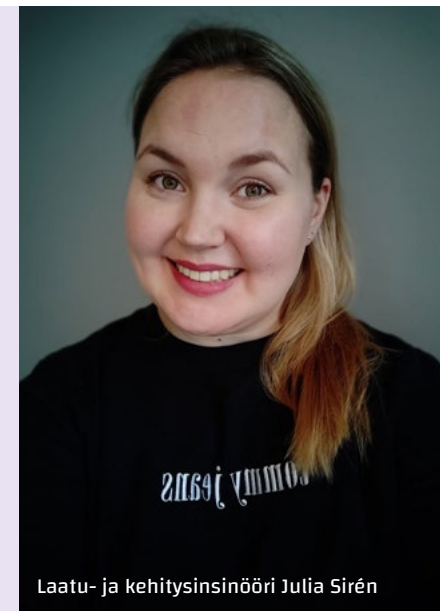
Vastaavasta työpäälliköksi

Tuemme henkilöstömme urakehitystä ja tarjoamme mahdollisuuden urapolulla etenemiseen. **Piia Iivonen** aloitti vastaavan tehtävissä Jatke Uusimaalla vuonna 2018. Kahden vaativan hankkeen jälkeen Piialle ehdotettiin siirtymistä työpäälliköksi, ja Piia päätti ottaa tarjotun haasteen vastaan. Vuoden 2023 alusta työpäällikön tehtävissä työskennellyt Piia näkee urakehityksen kaikkien kannalta järkevänä: ”Työpäällikön pitää pystyä tukemaan työmaita. Se vaatii ymmärrystä siitä, miten työmaa toimii. Tämä ymmärrys syntyy, kun vastaavan roolista kasvetaan työpäälliköksi”, Piia kertoo. Osallistuminen Jatkeen esimiesakatemiana on tukenut Piiaa uuden tehtävän haltuunotossa. Piia näkee johtajan olevan ensisijaisesti valmentaja, joka antaa henkilöstön kasvaa omissa rooleissaan. ”Jatkeella ihmisistä pidetään huolta ja johtaminen on ihmisläheistä”, Piia kiteyttää.

Tekijästä tukijaksi

Julia Sirén tuli Jatkeelle opintojensa loppuvaiheessa vuonna 2017. Osa-aika- ja kesätöiden jälkeen Julian työura jatkui tuotantoinisnööriä Jatke Pirkanmaalla erilaisissa kerrostalo- ja hallihankkeissa. Nykyään Julia työskentelee laatu- ja kehitysinsinööriä Jatke Pirkanmaalla ja Jatke Länsi-Suomessa.

”Jatkeella urakehitystäni on tukenut erityisesti se, että minut on otettu rohkeasti mukaan uusiin juttuihin! Meiltä löytyy valtavasti näkemystä ja osaamista, jota jaetaan mielellään. Etenemismahdollisuuksista puhutaan avoimesti ja työnkuvan kehittymistä seurataan läpi vuoden, ei ainoastaan kehityskeskusteluissa. Välillä siirtyminen tuotantoinisnööriä tekijäroolista nykyiseen tukijärooliin on vaativaa. On kuitenkin ollut hienoa huomata, että työlläni on positiivinen vaikutus työkavereiden työpäiviin ja yksiköiden toimintaan”, Julia kertoo.



Laatu- ja kehitysinsinööri Julia Sirén

ORGANISAATIO



Kuvassa Jatke-konsernin johtoryhmä 2023:
Takarivi: Janne Mönkkönen, Timo Mikkola, Hannu Anttonen, Jesper Lindgren, Antti Raunemaa, Jukka Hannus
Eturivi: Petteri Pousi, Sakari Aaltonen

ORGANISAATIO

Jatke-konsernin hallitus 2023



Juha Pekka Ojala s. 1963, Rakennusinsinööri
Hallituksen puheenjohtaja 2021–
Hallituksen varapuheenjohtaja 2020–2021



Petteri Pousi, s. 1976, KTM
Talousjohtaja, Jatke Oy
Hallituksen varapuheenjohtaja 2021–
Hallituksen jäsen 2014–



Tero Lehtonen s. 1978, tekniikan tohtori
toimitusjohtaja, JLL Finland
Hallituksen jäsen 2022–



Eero Saastamoinen s. 1950, VTM
Eläkkeellä (aik. kiinteistöjohtaja,
toimitusjohtajan sijainen, VVO nyk. Kojamo)
Hallituksen jäsen 2019–



Hans Sten s. 1972, KTM
Talousjohtaja, Dovre Group Oyj
Hallituksen jäsen 2018–

Jatke-konsernin johtoryhmä 2023



Hannu Anttonen
konsernijohtaja



Janne Mönkkönen
toimitusjohtaja,
Jatke Uusimaa Oy



Jukka Hannus
toimitusjohtaja,
Jatke Pirkanmaa Oy
Jatke Länsi-Suomi Oy



Timo Mikkola
toimitusjohtaja,
Jatke Julkisivut Oy



Antti Raunemaa
toimitusjohtaja,
Jatke Toimilat Oy



Petteri Pousi
talousjohtaja



Jesper Lindgren
kiinteistöjohtaja



Sakari Aaltonen
kehitysjohtaja

ORGANISAATIO

Jatke-konsernin organisaatio 2023

Jatke-konserni

konsernijohtaja
Hannu Anttonen



Jatke Oy

toimitusjohtaja
Hannu Anttonen

johdon assistentti
Tiina Sten



Jatke Uusimaa Oy
toimitusjohtaja
Janne Mönkkönen

Pääkaupunkiseutu



Jatke Pirkanmaa Oy
toimitusjohtaja
Jukka Hannus

Tampere



Jatke Länsi-Suomi Oy
toimitusjohtaja
Jukka Hannus

Turku

Jatke Toimitilat Oy
toimitusjohtaja
Antti Raunemaa

Pääkaupunkiseutu



Jatke Julkisivut Oy
toimitusjohtaja
Timo Mikkola

Pääkaupunkiseutu,
Turku



Asuntorakentaminen

Toimitilarakentaminen

Korjausrakentaminen

Konsernipalvelut

kehitysjohtaja
Sakari Aaltonen



Hankekehitys

kiinteistöjohtaja
Jesper Lindgren



Talous

talousjohtaja
Petteri Pousi



Lakiasiat

lakiasiaintohtaja
Tuukka Hämäläinen



Kehitys • Hankinta • HR • Tietohallinto • Viestintä • Laatu • Turvallisuus • Yritysvastuu

HALLINTO

Vastuullinen hallinto

Ilmoituskanava väärinkäytösepäilyjen käsittelyä varten

Jatkeella on käytössä sähköinen ilmoituskanava, jonka kautta sekä yhtiön oma henkilöstö että ulkopuoliset tahot voivat ilmoittaa Jatkeen liiketoiminnassa havaitsemistaan tai epäilemistään väärinkäytöksistä. Ilmoituskanavan kautta henkilö voi tehdä ilmoituksen joko omalla nimellään tai anonyymisti. Jatkeen ilmoituskanava on toteutettu yhteistyössä ulkopuolisen palveluntarjoajan (WhistleB) kanssa. Ilmoituskanavan kautta tulevien ilmoitusten käsittelyyn on määritelty oma prosessinsa, jossa kaikki ilmoitukset käsittelee ensimmäiseksi Jatkeesta riippumaton ulkopuolinen taho. Tällä varmistetaan, etteivät ilmoituksen kohteena mahdollisesti olevat henkilöt voi ottaa vastaan heitä koskevia ilmoituksia. Lisäksi menettely varmistaa ilmoittajan anonymiteetin säilymisen, mikäli ilmoitus on tehty anonyymisti.

Ilmoituskanavasta on tiedotettu koko henkilöstöä sen käyttöön oton yhteydessä. Jatkeen intranetissä on kattava ohjeistus ilmoittajien suojelusta ja mahdollisuudesta anonymiteettiin ilmoituskanavaa käytettäessä. Ilmoituskanavasta on laadittu oma

ohjeistuksensa ilmoittajalle, jossa on kerrottu ilmoittajan suojelemisesta lainsäädännön edellyttämällä tavalla.

Mikäli joko ilmoituskanavan kautta tai muuten yrityksen tietoon tulleet väärinkäyttö-, korruptio-, tai lahjontaepäilyt edellyttävät ulkopuolisen tahon tekemää tutkintaa, on meillä Tvenda Oy:n kanssa solmitun sopimuksen mukaisesti mahdollisuus käyttää heidän palveluitaan epäilyjen tutkimiseen viivymättä, riippumattomasti ja puolueettomasti.

Toimintaohjeet korruption ja lahjonnan torjumiseksi

Jatkeella on voimassa oleva edustamista koskeva ohjesääntö, jossa on määritelty edustamiseen (esimerkiksi. asiakkaiden kestitseminen, matkustaminen, yrityslahjat) oikeutetut tahot sekä hyväksyttävät edustamisen tavat. Ohjesäännössä on nimenomaisesti kielletty lahjonta ja korruptio. Edustamista ei saa kohdistaa sellaisiin tahoihin, joilta sen vastaanottaminen on kielletty. Yrityksemme toiminnassa ei ole tullut ilmi korruptiota tai lahjontaa.

Korruption tai lahjonnan havaitseminen tapahtuisi ennen kaikkea talousosastomme prosessien kautta, jossa kaikki laskut hyväksytetään aina omalla esihenkilöllä, minkä lisäksi taloushallinto tarkastaa laskut ennen niiden maksamista.

Mahdollisten korruptiota tai lahjontaa koskevien tapausten tutkinnassa noudatetaan soveltuvin osin ilmoituskanavaa varten tehtyä prosessikuvasta, jonka mukaisesti käytämme tarvittaessa ulkopuolista tahoa tapauksen tutkinnassa, jolloin tutkijat ovat Jatkeesta riippumattomia ja erillään asiaan osallisesta komentoketjusta. Ilmoituskanavaan tehty ilmoitukset ja näiden ilmoitusten perusteella mahdollisesti toteutetut toimenpiteet raportoidaan Jatke-konsernin hallitukselle puolivuositain.

Jatkeella on julkaistu eettiset toimintaohjeet, joissa on yksiselitteisesti kielletty korruptio ja lahjonta kaikissa muodoissaan. Eettiset toimintaohjeet ("Code of Conduct") ja niiden sisältö tulaaan kouluttamaan henkilöstölle osana uuden työntekijän perehdyttämistä.

Yhtäkään Jatke-konsernin yhtiötä tai työntekijää vastaan ei ole annettu tuomioita korruption tai lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta.

Hallinnointikoodi ohjaa toimintaa

Jatkeen hallitus on vahvistanut yhtiölle hallinnointikoodin, jossa on kuvattu muun muassa yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelytavat. Hallinnointikoodi vastaa sisällöltään Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa listayhtiöitten

hallinnointikoodia. Hallinnointikoodissa kuvattuja peruseriaatteita on täsmennetty muun muassa edustamista koskevalla ohjesäännöllä sekä eettisillä ohjeilla, joissa on kategorisesti kielletty korruptio ja lahjonta. Keskeiset keinot korruption ja lahjonnan estämiseksi ovat taloushallinnon prosessit (mm. laskujen tarkastamis- ja hyväksymiskäytännöt), joita noudattamalla mahdolliset korruptio- ja lahjontatapaukset tulisivat ilmi, sekä läheinen ja säännöllinen yhteistyö tilintarkastajien kanssa. Kehitämme talousosastomme prosesseja jatkuvasti yhteistyössä tilintarkastajien kanssa väärinkäytösmahdollisuuksien minimoimiseksi.



Lakiasianjohtaja Tuukka Hämäläinen

HANKINTA

Vastuullinen hankinta

Olemme reilu ja luotettava yhteistyökumppani alihankkijoillemme ja tavarantoimittajille. Hankintatoimintaamme ohjaa hankintapolitiikkamme, jonka tavoitteena on varmistaa kustannustehokas ja vastuullinen hankinta. Konsernitason maksuehtopolitiikallamme varmistetaan, että suoritamme maksut sovituksessa ajassa.

Noudatamme toimittajasuhteiden hallinnassa yleistä hankintamenettelyä. Ylläpidämme osaamistamme järjestämällä koulutuksia hankintahenkilöstöllemme. Hankintamenettelyssämme hyödynnämme toimittajarekisteriämme sekä hankintajärjestelmäämme. Toimittajarekisterissämme on yhteensä yli 7 000 toimittajaa. Edellytämme kaikilta yhteistyökumppaneiltamme voimassa olevien lakien, asetusten ja viranomaismääräysten sekä kansainvälisten ihmis- ja työelämän oikeuksien noudattamista. Jokainen toimittajamme hyväksyy nämä ehdot rekisteröityessään toimittajahallintajärjestelmäämme. Emme osta tai hanki materiaaleja talouspakotteiden alla olevista maista. Jatkeen hankintasopimuksen aliurakkaohjelma velvoittaa urakoitsijaa sitoutumaan talouspakotteiden noudattamiseen. Jatkeen toimittajarekisteriin kirjautuvan urakoitsijan on kuitattava talouspakotteiden osalta pakollinen hyväksyntä.



Edellytämme kaikilta yhteistyökumppaneiltamme voimassa olevien lakien, asetusten ja viranomaismääräysten sekä kansainvälisten ihmis- ja työelämän oikeuksien noudattamista.



Kiinnitämme toimittajien valinnassa huomiota yhteiskunnallisiin kriteereihin. Teemme yhteistyötä vain sellaisten yritysten kanssa, joilla tilaajavastuuasiat ovat kunnossa. Lisäksi olemme kieltäneet muiden kuin Eezyn kautta toimivien kevytyrittäjien toiminnan työmaillamme harmaan talouden torjumiseksi. Otamme hankinnoissa ympäristöön liittyvät kriteerit huomioon tilaajien toiveiden ja vaatimusten mukaisesti. Valitsemme lähtökohtaisesti kotimaisia tuotteita, kun hinta ja laatu ovat yhdenvertaisia kansainvälisten tuotteiden kanssa. Näin tuemme kotimaista taloutta sekä pienennämme pitkiin toimitusketjuihin liittyviä riskejä ja kuljetusmatkoja.

Tasavertainen kohtelu kaikille alihankkijoille

Rakentaminen on yhteispeliä. Olemme luotettava yhteistyökumppani ja kohtelemme alihankkijoitamme reilusti ja tasavertaisesti. Jatkeen vakiomaksuehto on vähintään 30 päivää netto kaikille toimittajaryhmille. Vuonna 2023 52 % laskuista maksettiin 30–44 päivän sisällä. Keskimääräinen maksuaika vuonna 2023 oli 27,8 päivää. Jatkeella ei ole tällä hetkellä vireillä olevia oikeudenkäyntejä maksuviivästysten vuoksi.



Hankinnan, laskennan ja suunnittelunohjauksen kehittämispäivä järjestettiin lokakuussa 2023.

DATAPISTEET

ESRS-datapisteet

Olemme huomioineet tämän vuosi- ja vastuullisuuskatsauksen laadinnassa EU:n ESRS-raportointistandardit soveltuvin osin. Sovellettavat ESRS-datapisteet on esitetty oheisessa taulukossa. Raportoidut datapisteet eivät ole täysin ESRS-standardien mukaisia eikä katsauksen rakenne noudata ESRS-standardia, sillä jatkamme edelleen prosessien ja raportoinnin kehittämistä.

Datapiste	Kuvaus	Sivunumero
ESRS2: BP-2, 17a	Olellisuusanalyysi	21
ESRS2: BP-2, 17a-e	Strategia Oma työvoima	9 28-31
ESRS2: BP-2, 17c	Vastuullisuuspolitiikat	21
ESRS2: GOV-1, 21a, c	Hallituksen kokoonpano	35
ESRS2: SBM-1, 40 a i, ii,	Tuote- ja palveluryhmät, asiakasryhmät	12
ESRS2: SBM-1, 42c	Arvoketjun kuvaus	12
ESRS2: SBM-1, 40 a iii	Työsuhteisten työntekijöiden määrät	30
ESRS2: SBM-2, 45a, 45a i, 45a ii, 45a iii, 45a iv, 45a v	Sidosryhmät ja sidosryhmäyhteistyö	13
ESRS2: SBM-3 48a, 48c i, 48c iv	Vastuullisuusvaikutukset, -riskit, ja -mahdollisuudet	20-21
ESRS2: MDR-M 77 a, b, c	Vastuullisuusmittarit	24
ESRS2: MDR-M 80 a, b, c	Vastuullisuustavoitteet	23-24
ESRS E1: E1-2, 24	Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet	26
ESRS E5, E5-1, 14	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	27
ESRS E5: E5-2, 19	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet	27
ESRS E5: E5-3, 23, 24, 24e, 25, 27	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	27
ESRS E5: E5-5, 37a, 37d, 40	Jätehallinta	27
ESRS G1: GOV-1, 5b	Hallituksen asiantuntemus	35
ESRS G1: G1-1, 10c	Ilmoituskanava ja väärinkäytösten paljastajien suojele	37
ESRS G1: G1-2	Suhteet toimittajiin	38
ESRS G1: G1-3, 18b, 18c,	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	37
ESRS G1: G1-4, 24a	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen	37
ESRS G1: G1-6, 33a-d	Maksukäytännöt	38

JATKE

PARASTA

RAKENTAMASSA.

Jatke Oy

Radiokatu 3
00240 Helsinki
www.jatke.fi
info@jatke.fi